

RAPPORTS D'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNÉE 2024



Nouvelle-Aquitaine

Rapport moral
Rapport d'activités
Rapport financier

Comité Régional des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire de Nouvelle-Aquitaine
Siège social : 44, boulevard George V – 33000 Bordeaux
www.crajep-nouvelleaquitaine.com
contact@crajep-nouvelleaquitaine.org

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL.....	3
VALORISATION DU BÉNÉVOLAT ET DU TEMPS DE TRAVAIL.....	5
LE FONCTIONNEMENT DU CRAJEP NOUVELLE-AQUITAINE.....	7
Les associations adhérentes du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine.....	7
Les instances politiques du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine en 2024.....	8
Composition du Conseil d'Administration au 12 avril 2024.....	9
Le Conseil d'Administration.....	9
Le bureau.....	10
Restructuration opérationnelle des instances de gouvernance.....	11
La gestion des Ressources Humaines.....	13
Les finances.....	14
L'ACTION DE REPRÉSENTATION, DE COMMUNICATION ET DE PLAIDOYER.....	16
Les espaces de représentation du CRAJEP N-A.....	16
Le CESER : Conseil Économique, Social et Environnement Régional.....	17
Le MANA : Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine.....	18
Le CNAJEP : Comité National des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire.....	19
Interpellation collective basée sur une méthode collective qui fait ses preuves.....	20
Sollicitation du CRAJEP N-A à représenter le secteur JEP lors de temps de régionaux.....	22
Mise en œuvre du plan de communication.....	24
L'ANIMATION DU RÉSEAU JEP EN NOUVELLE-AQUITAINE.....	28
Lutter contre les idées d'extrême droite : un engagement collectif et structurant du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine en 2024.....	28
Le séminaire annuel des associations adhérentes reporté mais toujours désiré.....	34
Participation Rencontres Nationales de l'Éducation Populaire.....	36
LE COLLECTIF EDUCPOPNUM.....	39
La coordination du Comité de Pilotage.....	39
Les assises EducPopNum : 15 et 16 février 2024.....	40
L'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine.....	46
Restitution des résultats de l'enquête sur les pratiques numérique des jeunes.....	47
Autres interventions.....	48
« Journée ouverte » du Collectif.....	50
LA CITOYENNETÉ EUROPÉENNE ET L'ÉDUCATION A LA PAIX.....	51
YOUPART 4 : participation, démocratie et paix.....	51
La coordination du réseau DiPa.....	53
Un partenariat avec le HJR : préfiguration d'un projet de formation.....	56
LA RECHERCHE ET L'INNOVATION.....	58
Publication d'un livret.....	58
Une journée de restitution.....	59
BILAN 2024.....	61
COMPTE DE RÉSULTAT 2024.....	62
ANNEXE FINANCIÈRE.....	3

RAPPORT MORAL

Un Appel à l'Action et à la Solidarité

En 2024, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine a intensifié son combat pour la justice sociale, la paix et la protection de l'environnement. Face aux défis mondiaux, nationaux et régionaux, notre engagement s'est renforcé, réaffirmant notre mission de coordination et de représentation des associations de jeunesse et d'éducation populaire.

L'Urgence de l'Engagement Citoyen

L'année 2024 a été marquée par des bouleversements internationaux majeurs. Les tensions géopolitiques, les crises humanitaires et les enjeux climatiques ont mis en lumière l'importance cruciale de la solidarité et de l'engagement citoyen. Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine a pris position en soutenant activement les initiatives internationales visant à promouvoir la paix, la justice sociale et la protection de notre planète.

La Lutte Contre les Inégalités

Sur le plan national, la France a traversé des évolutions politiques et sociales significatives. Les élections européennes de 2024 ont vu une montée inquiétante des mouvements d'extrême droite, soulignant l'urgence de renforcer les valeurs de cohésion sociale et de lutte contre les inégalités. Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine s'est engagé activement dans les débats nationaux, réaffirmant son soutien indéfectible à l'éducation populaire et à la jeunesse.

Promouvoir l'Engagement Citoyen et l'Interculturalité

En Nouvelle-Aquitaine, le CRAJEP a continué à jouer un rôle central dans la promotion de l'engagement citoyen et de l'interculturalité. Les Rencontres Régionales de la Vie Associative, organisées le 2 juillet 2024 à Bordeaux, ont été une occasion précieuse de dialoguer avec les partenaires publics et de présenter des outils innovants comme le Jep'Lab, destiné aux professionnels de la jeunesse et de l'éducation populaire.

Le CRAJEP a également participé à la séance plénière du Conseil régional des 14 et 15 octobre 2024, où des dossiers cruciaux concernant la jeunesse, la formation et la coopération internationale ont été discutés. La région a renouvelé plusieurs contrats pour la période 2024-2028, dont un nouveau contrat dédié aux métiers de la culture.

Des Réalisations Concrètes

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine a mené plusieurs actions et initiatives en 2024 :

Jep'Lab : Cet outil, fruit d'un travail de recherche sociologique sur l'engagement des jeunes en Nouvelle-Aquitaine, a été présenté lors des Rencontres Régionales de la Vie Associative.

YouPart : Un séminaire européen de rencontres et d'échanges entre jeunes et professionnels de la jeunesse sur la participation a eu lieu en République Tchèque du 22 au 27 septembre 2024.

EducPopNum : Une enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine a été menée, et ses résultats ont été présentés lors des Assises 2024.

Conclusion : Un Appel à l'Unité et à la Solidarité

En conclusion, l'année 2024 a été riche en défis et en opportunités pour le CRAJEP Nouvelle Aquitaine. Face aux enjeux internationaux, nationaux et régionaux, notre engagement reste plus fort que jamais. C'est en restant unis et solidaires que nous pourrons continuer à lutter contre les inégalités sociales et à promouvoir une société plus juste et inclusive. Ensemble, nous pouvons faire la différence et construire un avenir où chacun aura les mêmes opportunités de réussir et de s'épanouir.

VALORISATION DU BÉNÉVOLAT ET DU TEMPS DE TRAVAIL

Dans une démarche de transparence et de rigueur, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine accorde une grande importance à la valorisation du temps de travail, tant salarié que bénévole, dans le cadre de ses actions. Cette valorisation en euros nous permet de rendre compte de manière claire et concrète de l'engagement humain mobilisé pour la réalisation de nos projets. En effet, le temps consacré à ces actions est une ressource précieuse, qu'il soit rémunéré ou non, et il témoigne de la forte implication des acteurs dans la mise en œuvre de nos objectifs associatifs.

Nous avons fait le choix de convertir le temps de travail en équivalent financier pour plusieurs raisons.

D'une part, cette pratique nous permet de donner une vision objective de la valeur des ressources humaines mobilisées et de mieux évaluer les coûts réels de nos projets.

D'autre part, elle est un gage de reconnaissance du travail des bénévoles, en montrant que leur contribution est tout aussi importante que celle des salarié·es.

Cette démarche vise à valoriser de manière équitable l'investissement personnel des un·es et des autres, et à souligner l'importance du bénévolat dans la réussite de nos missions.

La transformation du temps de travail en euros permet également une meilleure gestion financière, en intégrant toutes les formes de travail, qu'il soit rémunéré ou non, dans le calcul de l'impact économique des projets. Cela donne à nos partenaires et financeurs une image plus juste de l'envergure de nos actions et de la solidarité qui les sous-tend, tout en facilitant la recherche de financement en démontrant l'ampleur des moyens humains déployés.

Enfin, cette valorisation nous aide à renforcer notre crédibilité et notre légitimité en tant qu'actrice engagée dans la vie sociale et associative, en prouvant que chaque heure de travail, qu'elle soit salariale ou bénévole, contribue de manière essentielle à la réalisation de nos missions collectives.

Pour garantir une gestion transparente et précise du temps de travail, nous utilisons un outil de suivi des heures qui permet à chaque salarié·e de renseigner quotidiennement le temps consacré à chaque projet. Cet outil est essentiel pour évaluer avec rigueur la charge de travail réelle associée à chacune de nos actions. En nous appuyant sur ce suivi quotidien, nous avons pu calculer le temps total passé sur chaque projet en multipliant le nombre d'heures par le coût horaire de chaque salarié·e, en fonction de son rôle et de son taux horaire spécifique.

Concernant le travail bénévole, nous avons mis en place un tableau de suivi détaillé, ventilé par projet, afin de comptabiliser avec précision les heures consacrées par les bénévoles. Pour valoriser ces heures, nous appliquons deux multiplicateurs en fonction de la nature de l'action réalisée. Lorsque le bénévolat porte sur des fonctions opérationnelles, nous appliquons un taux horaire basé

sur le SMIC annuel, soit 16,30 euros de l'heure. En revanche, pour les actions de pilotage ou de coordination, nous avons choisi de valoriser le temps bénévole à un taux équivalent à deux fois le SMIC, soit 32,61 euros de l'heure, afin de refléter la responsabilité accrue et l'expertise nécessaire dans ces missions de gestion.

Nature des actions bénévoles

	smic mensuel TTC	smic horaire
fonction opérationnelle	2478	16,30
fonction pilotage (*2 smic)	4956	32,61

Cette méthode de valorisation permet de rendre compte de manière juste et équitable de l'implication de chacun·e, qu'il s'agisse de salarié·e ou de bénévole, et d'évaluer le coût humain global des projets. Elle nous aide également à établir des prévisions financières précises et à garantir une meilleure transparence vis-à-vis de nos partenaires et financeurs.

Cette approche méthodique et précise que nous avons adoptée permet de suivre et valoriser le temps de travail salarié et bénévole, en lien avec nos projets.

LE FONCTIONNEMENT DU CRAJEP NOUVELLE-AQUITAINE

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine est un espace de dialogue, de coordination et de représentation des associations de jeunesse et d'éducation populaire à l'échelle régionale.

Son fonctionnement repose sur des principes de gouvernance partagée, de coopération entre ses associations adhérentes et de construction collective de ses orientations. Cette section revient sur les dynamiques internes qui ont animé le CRAJEP N-A en 2024 : vie associative, instances, moyens humains et financiers, et outils de travail au service de son projet commun.

Les associations adhérentes du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine

En 2024, 29 associations étaient adhérentes du CRAJEP N-A.

Nos 29 adhérent·es



Collège 1

→ associations à représentation régionale membres du CNAJEP



Collège 2

→ associations régionales possédant l'agrément jeunesse éducation populaire



Les instances politiques du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine en 2024

CALENDRIER INSTANCES 2024



→ presidence@crajep-nouvelleaquitaine.org ← Nouvelle-Aquitaine

DATE	HEURE	INSTANCE - LIEU
JEUDI 11 JANVIER	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
LUNDI 15 JANVIER	10H - 13H	<u>CA - VISIO</u>
LUNDI 19 FÉVRIER	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
JEUDI 22 FÉVRIER	10H - 17H	CA - ANGOULÊME/ROULLET
JEUDI 7 MARS	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
LUNDI 11 MARS	10H - 13H	<u>CA - VISIO</u>
LUNDI 25 MARS	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
VENDREDI 29 MARS	9H - 12H	CA - BORDEAUX (Athénée municipal)
VENDREDI 12 AVRIL	9H30 - 10H30 11H - 17H	AG - BORDEAUX LAC
LUNDI 13 MAI	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
JEUDI 16 MAI	10H - 13H	<u>CA - VISIO</u>
JEUDI 6 JUIN	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
MERCREDI 12 JUIN	10H - 17H	CA - BORDEAUX
VENDREDI 28 JUIN	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
26 ET 27 AOÛT	9H30 - 17H	SÉMINAIRE - LIEU A DEFINIR
JEUDI 12 SEPTEMBRE	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
MARDI 17 SEPTEMBRE	10H - 13H	<u>CA - VISIO</u>
MERCREDI 9 OCTOBRE	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
LUNDI 14 OCTOBRE	10H - 17H	CA - BORDEAUX
JEUDI 14 NOVEMBRE	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
MERCREDI 20 NOVEMBRE	10H - 13H	<u>CA - VISIO</u>
LUNDI 9 DÉCEMBRE	8H - 9H30	<u>BUREAU - VISIO</u>
LUNDI 16 DÉCEMBRE	10H - 17H	CA - ANGOULÊME/ROULLET

L'assemblée générale traitant de l'année 2023 a eu lieu le vendredi 12 avril 2024 à Bordeaux Lac.

Après élection, le nouveau Conseil d'Administration est le suivant :

Composition du Conseil d'Administration au 12 avril 2024

	Collège	Poste	Jusqu'à l'AG portant sur l'année 2024	Jusqu'à l'AG portant sur l'année 2025	Jusqu'à l'AG portant sur l'année 2026
8 postes statutaires	1	1	FRANCAS NA		
	1	2	URNACS		
	1	3		AROEVEN	
	1	4		UFCV	
	1	5		COTRAVAUX	
	1	6		LENA	
	1	7		LLSO	
	1	8		CEMEA	
Attributions de postes vacants	1		URFR		
	1		URHAJ		
	1				
7 postes statutaires	2	1	CPCV		
	2	2	DROP DE BETON		
	2	3		AFS	
	2	4		ALISO	
	2	5			
	2	6			
	2	7			

→ L'organisation (clôture des comptes, rédaction des rapports, organisation logistique et opérationnelle de la journée, temps de préparation collective, rédaction des compte-rendus) et la participation à cette AG ont nécessité 70 heures bénévoles et 80 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 4800 euros.

Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est l'organe politique du CRAJEP N-A. C'est au sein de cette instance que nous avons travaillé les orientations stratégiques, les plaidoyers et prises de positions publiques.

En 2024, le Conseil d'Administration du CRAJEP N-A s'est réuni mensuellement en alternance : un mois une journée complète en présentiel, un mois une matinée en visio. Nous nous sommes réunis :

- lundi 15 janvier de 10h à 13h en visio
- jeudi 22 février de 10h à 17h à Roullet Saint Estèphe (Angoulême)
- lundi 11 mars de 10h à 13h en visio
- vendredi 29 mars de 9h à 12h à Bordeaux
- jeudi 16 mai de 10 à 13h en visio
- mercredi 12 juin de 10h à 17h à Bordeaux
- mardi 17 septembre de 10h à 13h en visio
- lundi 14 octobre de 9h à 17h à Bordeaux
- mercredi 20 novembre de 10h à 13h en visio
- lundi 16 décembre de 10h à 17h à Roullet Saint Estèphe (Angoulême)

Chaque Conseil d'Administration commence par un tour d'actualités des réseaux et mouvements : l'occasion d'échanger autour des enjeux que nous rencontrons, des défis qui s'imposent à nous et des freins et leviers dans nos projets associatifs. Ce temps est essentiel au sein du CRAJEP N-A, il permet à chaque association présente d'avoir une connaissance fine et en temps réel des autres associations du secteur et de leurs champs d'intervention et de faire du lien dans les enjeux et priorité que nous traversons.

Suit un tour des compte-rendus de mandats que portent les élu.es du CRAJEP N-A au sein d'autres structures au nom du CRAJEP N-A.

Nous faisons ensuite un point d'avancée des projets et actions du CRAJEP N-A permettant à tous.les les représentant.es élu.es au CA d'avoir mensuellement une vision claire de la situation opérationnelle de l'association afin de prendre des décisions éclairées.

→ L'organisation (temps collectifs de préparation, organisation logistique et opérationnelle des journées, rédaction des compte-rendus et suivi des décisions) et la participation à ces 10 réunions du Conseil d'Administration ont nécessité 480 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 19200 euros.

Le bureau

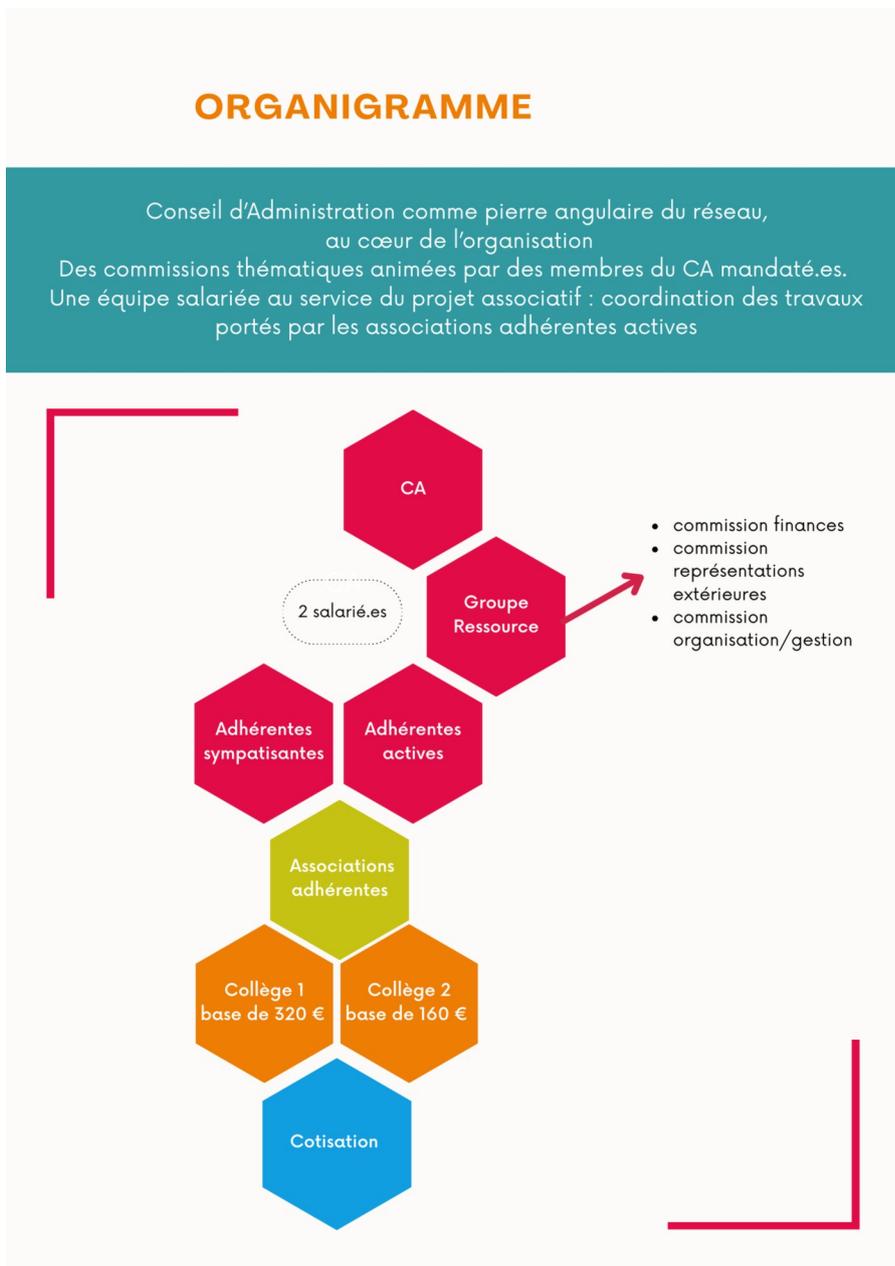
En 2024, les membres du bureau et les salarié.es se sont réuni.es 1 fois par mois en matinée de 8h à 9h30 en visio.

Le bureau s'est ainsi réuni 11 fois en 2024.

Cette instance permet d'opérationnaliser les décisions prises en Conseil d'Administration et d'arbitrer les questions de fonctionnement en lien direct avec l'équipe salariée.

→ L'organisation (construction ordre du jour, envoi convocations, rédaction des compte-rendus et suivi des décisions) et la participation à ces 11 réunions du bureau ont nécessité 210 heures bénévoles et 100 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 9920 euros.

Restructuration opérationnelle des instances de gouvernance



CA

Une réunion tous les mois (en alternance une demi-journée en visio et une journée en présentiel) + possibilité de réunion de groupe ressource (membres actives + membre du bureau)

> Finalités

Dédier les rencontres du CA au service du projet et des organisations
Identifier le groupe ressource comme collectif œuvrant au développement du projet

Modalités

Convoqué par le.a président.e par mail ou par courrier postal un mois au moins avant la date fixée

Participants

Toutes les adhérentes élues au Conseil d'Administration

Groupe Ressource

Réuni les Président.es de commissions

- Organise les CA

Commission finances

Président.e de la commission : trésorier.e du CRAJEP N-A

- Adapte la stratégie financière aux orientations du CA
- Veille et recherche de financements pour l'ensemble des associations adhérentes

Commission représentations

Président.e de la commission : co-président.e du CRAJEP N-A

- Informer les associations adhérentes des sollicitations d'espace de représentation
- Positionnement des mandats de représentation
- Reporting

Commission organisation-gestion

Président.e de la commission : co-président.e du CRAJEP N-A

- Mandat RH : veiller au bien-être des salariés
- Formalisation de la charte, du Règlement Intérieur et des Statuts
- Mise en place de process et d'outils de suivi/gestion

Lors de la dernière Assemblée Générale, nous avons proposé une nouvelle structuration opérationnelle de la gouvernance. Ce travail est l'aboutissement d'une année de travail autour de l'organisation interne.

Cette structuration est à l'essai pour une année à l'issue de laquelle nous allons l'évaluer pour l'adapter ou la pérenniser.

→ Le travail collectif aboutissant à cette structuration a été permis grâce à un investissement bénévole et de l'équipe salariée conséquent. Nous comptons en 2024, 130 heures bénévoles et 30 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5120 euros.

La gestion des Ressources Humaines

Une problématique d'adéquation des compétences avec les besoins du CRAJEP N-A et les missions confiées à la chargée de mission recrutée en 2023 a conduit le CRAJEP N-A à lui proposer une rupture conventionnelle.

Un processus de recrutement a ainsi abouti à l'arrivée de Denis Cordier au poste de chargé de mission en septembre 2024. Après rédaction collective de l'offre d'emploi, une diffusion large nous a permis de recueillir 37 candidatures.

Voici les critères sur lesquels ont été sélectionnés les candidat.es pour l'entretien.

Indicateurs de sélection des candidatures :

- formation,
- animation de réseau,
- connaissance du milieu asso,
- connaissance éducpop,
- connaissance territoire,
- expérience tête de réseau,
- montage de projets,
- réponse AAP/budget,
- partenariat,
- expérience jeunesse,
- intérêts numérique,
- valeurs,
- anglais,
- mobilité

Un jury composé du Trésorier et de la Coordinatrice a rencontré 7 personnes. A chacune d'entre elles il a été proposé le sujet suivant :

«Le Collectif EducPopNum a édité trois enquêtes autour des pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine (documents à votre disposition).

Vous devez organiser une restitution de la dernière enquête sur chaque département du territoire.

Comment vous y prenez-vous ?

Vous pouvez donner la forme que vous souhaitez à votre proposition.

Vous disposez de 30 min. »

Sur la base de cet écrit, un entretien d'une heure a eu lieu avec chaque candidat.e. A l'issue de cette série d'entretiens 3 personnes ont retenu toute l'attention du jury. Un second entretien en visio a lieu avec la Co-Présidente.

→ La gestion des ressources humaines (participation aux réunions collectifs, suivis individuels, procédure de rupture conventionnelle, recrutement et accompagnement quotidien de l'équipe salariée) a nécessité 130 heures bénévoles et 70 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 6400 euros.

Denis résidant à Poitiers, nous avons établi une convention de mise à disposition réciproque des nos locaux avec la FRMJCNA. Ainsi, la FRMJCNA occupe nos bureaux de Bordeaux et nous occupons leurs bureaux de Poitiers. Notons que cette situation est temporaire et que nous cherchons activement un bureau pérenne à Poitiers.

Il a été convenu que durant les 6 premiers mois de la prise de poste de Denis, une réunion de coordination par semaine aurait lieu en présentiel (dans la mesure de la disponibilité de l'équipe).

La répartition de l'activité salariée du CRAJEP N-A entre la coordinatrice et le chargé de mission se fait désormais ainsi :

Axe	Denis	Olivia	Répartition totale
Fonctionnement	10,00 %	30,00 %	20,00 %
Plaidoyer/com	30,00 %	20,00 %	25,00 %
Animation de réseau	15,00 %	25,00 %	20,00 %
Numérique	30,00 %	0,00 %	15,00 %
Europe	0,00 %	25,00 %	12,50 %
Recherche	15,00 %	0,00 %	7,50 %

→ L'organisation et la participation aux réunions de coordination ont nécessité 150 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 4800 euros.

Les finances

Nous faisons le choix ici de rendre compte de l'état des finances par une synthèse du bilan financier complet qui se trouve en fin de document.

Résultat financier :

- Bénéfice net : 219,52 € pour l'exercice clos le 31 décembre 2024.

- Période : 1er janvier- 31 décembre 2024.

- Points clés :

Hausse des charges d'exploitation : Les dépenses ont augmenté en raison de l'augmentation du reversement au CESER (passage de 1/3 à 2/3), des frais d'impression liés aux enquêtes, et d'une provision importante pour congés payés non pris.

- Actions sous financées : Les actions du Collectif EducPopNum continuent de nécessiter des investissements conséquents sans générer suffisamment de ressources pour leur financement. Les dépenses liées au Plaidoyer, bien qu'essentielles, sont également insuffisamment financées.
- Proposition de révision des cotisations : L'idée de réajuster les cotisations annuelles demandées aux adhérent-es a été abordée.

Comptabilité et gestion :

- Méthodes comptables : Les comptes sont établis selon les normes du règlement 99-01 du CRC, avec des méthodes classiques de prudence et de continuité. Les créances et dettes sont généralement à échéance inférieure à un an.

- Actif :

Pas d'acquisition d'immobilisations en 2024.

Subventions à recevoir : Un total de 34 283,80 € pour diverses subventions.

Disponibilités : 46 267,26 € sur les comptes bancaires.

- Passif :

Fonds propres : 72 984,35 € résultant de l'affectation des bénéfices passés.

Provisions : La provision pour retraite du personnel s'élève à 3 872,04 €.

Fournisseurs : Les dettes fournisseurs totalisent 5 236,33 €.

Dettes fiscales et sociales : Les dettes s'élèvent à 13 896,30 €, incluant les congés payés et les charges sociales.

- Compte de résultat :

Produits d'exploitation : 43 208,57 €, en augmentation par rapport à l'exercice précédent (34 194,59 €).

Subventions d'exploitation : Total de 95 024,00 €, avec une légère diminution par rapport à l'exercice précédent (100 424,00 €).

Cotisations adhérent-es : 7 520,00 € (contre 7 680,00 € l'année précédente).

- Effectifs :

Salariés : 2 salarié.es pour un total de 1,84 ETP (équivalent temps plein) cette année liée à la vacance d'un poste pendant 2 mois.

En résumé, bien que l'association ait réussi à dégager un bénéfice modeste de 219,52 €, elle fait face à des charges d'exploitation croissantes, notamment liées à des actions peu financées et à des congés payés non pris. La gestion financière semble stable, avec une légère baisse des subventions, mais elle demeure insuffisante pour couvrir certaines dépenses essentielles.

→ La gestion et le suivi comptable et financier de l'association fait l'objet d'une convention de prestation à hauteur de 4000 euros. En outre, elle a nécessité 90 heures bénévoles et 160 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 8000 euros.

L'ACTION DE REPRÉSENTATION, DE COMMUNICATION ET DE PLAIDOYER

Un des axes structurants du CRAJEP N-A est celui de représenter le secteur JEP, de porter la voix collective et de valoriser ses associations adhérentes, leurs actions et leurs impacts sociaux.

Les espaces de représentation du CRAJEP N-A



Le CRAJEP N-A est présent dans plusieurs espaces régionaux par l'intermédiaire de représentant.es mandaté.es issu.es de ses associations adhérentes. Le portage de ces mandats implique des temps de préparation pour construire une parole collective, des temps de présence aux instances de représentation et des temps pour rendre compte des échanges qui ont eu lieu et des décisions prises.

→ La participation et la coordination de ces mandats de représentation ont nécessité 180 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7680 euros.

Le CESER : Conseil Économique, Social et Environnement Régional

Le CESER (Conseil Économique, Social et Environnemental Régional) est la seconde chambre de la Région à côté du Conseil Régional (les élu.es). Depuis la loi du 5 juillet 1972 un CESER (alors appelé CESR, la notion environnementale est introduite par la loi du 12 juillet 1990) existe dans chaque Région de France.

Le CESER est une institution consultative dont les membres sont chargé.es de donner des avis sur certaines questions touchant aux compétences du Conseil Régional : les dossiers de saisines.

Les membres du CESER peuvent également décider de s'emparer de certains sujets : les dossiers d'auto-saisines.

Les membres du CESER sont nommé.es pour 6 ans par arrêté du Préfet de Région. La mandature actuelle couvre la période 2024-2029. La nouvelle assemblée a été installée par le Préfet de la région N-A le 23 janvier 2024.

Les conseiller.es du CESER sont réparti.es en quatre collèges :

- collège 1 -- un tiers de représentant.es des entreprises et activités professionnel-les non salarié-es de la région ;
- collège 2 -- un tiers de représentant.es des organisations syndicales représentatives sur le plan national ;
- collège 3 -- un tiers de représentant.es des organismes et associations qui participent à la vie collective de la région ;
- collège 4 -- s'y ajoutent des personnalités qui, en raison de leurs activités ou de leur qualité, concourent au développement de la région : elles représentent environ 5 % du nombre de total des conseiller.es.

En Nouvelle-Aquitaine, le CESER est composé 180 personnes. Plus d'info sur le site : <https://ceser-nouvelle-aquitaine.fr/>

Le CRAJEP N-A est titulaire de deux postes au sein du CESER de Nouvelle-Aquitaine. Deux personnes ont été mandaté en début d'année 2024 : Alessandra MARANO, du réseau Cotravail Nouvelle Aquitaine, et Tanguy VRIGNAUD pour l'association Graines de Liens du mouvement des Familles Rurales. Ce dernier a souhaité démissionner au cours du deuxième trimestre 2024. Le poste est depuis resté vacant.

Le CRAJEP N-A faisant partie de la famille des associations « JEP » nous construisons des paroles communes sur les sujets de vie associative. Ce travail s'effectue tout particulièrement avec les représentant.es du MANA. C'est bien notre « fibre » collective qui prend alors toute sa place et une place particulière, bien différente que d'autres collectifs associatifs.

La parole de la « vie associative » se partage aussi avec des collègues du collège 1- employeur : la CRESS et Hexopée mais souvent aussi avec des représentant.es de syndicats de salarié.es.

En 2024, les conseiller.es du CESER ont été amené.es à travailler sur différents dossiers. En plus des « classiques » et obligatoires : budgets, compte administratif, le CESER a dû se prononcer sur un total de 31 avis ou contributions sur les politiques régionales. Pour certains dossiers relevant des thématiques partagées e travaillées au sein du CRAJEP N-A, l'implication des personnes mandatée a été plus explicite :

En juin, pour le projet de convention de partenariat État Région en faveur de l'éducation et de la jeunesse

En octobre, pour l'examen du conventionnement pluriannuel entre l'État, la Région et le Mouvement associatif N-A pour la période 2024-2026

De manière transversale, sur l'enjeu lié à l'égalité hommes femmes et lutte contre les discriminations et le travail poursuivi sur la démarche « Néo Societas » engagée depuis 2019 en ce sens.

Le MANA : Mouvement Associatif Nouvelle-Aquitaine

Le CRAJEP N-A est représenté par Christophe Sauvaud et Dominique Niorthé au conseil d'Administration du Mouvement Associatif. Le Crajep à un siège au bureau du MANA.

LE CRAJEP de Nouvelle Aquitaine assure la vice-présidence déléguée du mouvement Associatif de Nouvelle-Aquitaine.

Le MANA se réunit une fois par mois en Bureau et une fois tous les deux mois en CA avec une alternance présentiel et visio. Soit 10 bureaux et 5 CA.

Au cours de l'année 2024, les travaux du MANA ont porté sur la fin de l'élaboration du projet associatif et les stratégies. La finalisation de la CPO avec la région Nouvelle Aquitaine et les Services de l'État. Le MANA a poursuivi ses interpellations les services de l'État, de la région et les parlementaires sur la question des libertés associatives.

En termes d'action, le MANA a organisé avec ses adhérentes et les services de la région les rencontres de la vie associative sur la thématique « libérer l'engagement » le 2 juillet à la Halle aux douves. Le CRAJEP N-A a tenu un stand présentant l'enquête les résultats de l'enquête EducPopNum ainsi que les autres projets.

Une rencontre a eu lieu avec les présidents des associations de la famille JEP au CESER afin de trouver collectivement une solution à la difficulté de pourvoir pour le CRAJEP N-A le siège réservé au moins de 27. Un rendez-vous a été demandé au nouveau Président du CESER afin de lui exposer la problématique et de lui proposer d'occuper temporairement le siège avec une personne de plus de 27 ans.

Le MANA a été amené au recrutement d'un nouveau coordonnateur suite au départ de Amandine. Il a pris ses fonctions le 2 janvier 2025, une période de tuilage a eu lieu en décembre 2024.

Le MANA comme toutes les associations doit faire aux baisses de financement. Pour cela le MANA a lancé deux chantiers structurant pour 2025, un sur son modèle socio-économique, l'autre sur le renouvellement de la gouvernance.

Notre présence au sein du MANA est importante afin de faire entendre la voix de l'Éducation Populaire dans l'écosystème associatif. Tout comme le CRAJEP N-A, le MANA est en délicatesse économique pour l'année à venir..

Le CNAJEP : Comité National des Associations de Jeunesse et d'Éducation Populaire

L'année 2024 a marqué une reprise significative et dynamique des relations entre le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine et le CNAJEP, témoignant d'une volonté partagée de renforcer les articulations entre les niveaux régional et national. Cette réactivation des liens s'est traduite par une participation active à plusieurs espaces politiques et opérationnels structurants pour le réseau.

Nous avons ainsi pris part à l'Assemblée Permanente des Membres, espace essentiel de dialogue et de gouvernance collective, ainsi qu'à la Rencontre des Président·es de CRAJEP N-A, moment fort de mise en réseau et d'échange de pratiques entre territoires. Le CRAJEP N-A a également été présent au sein du Comité d'Animation Territoriale, instance stratégique pour la coordination et la cohérence de l'action des CRAJEP à l'échelle nationale.

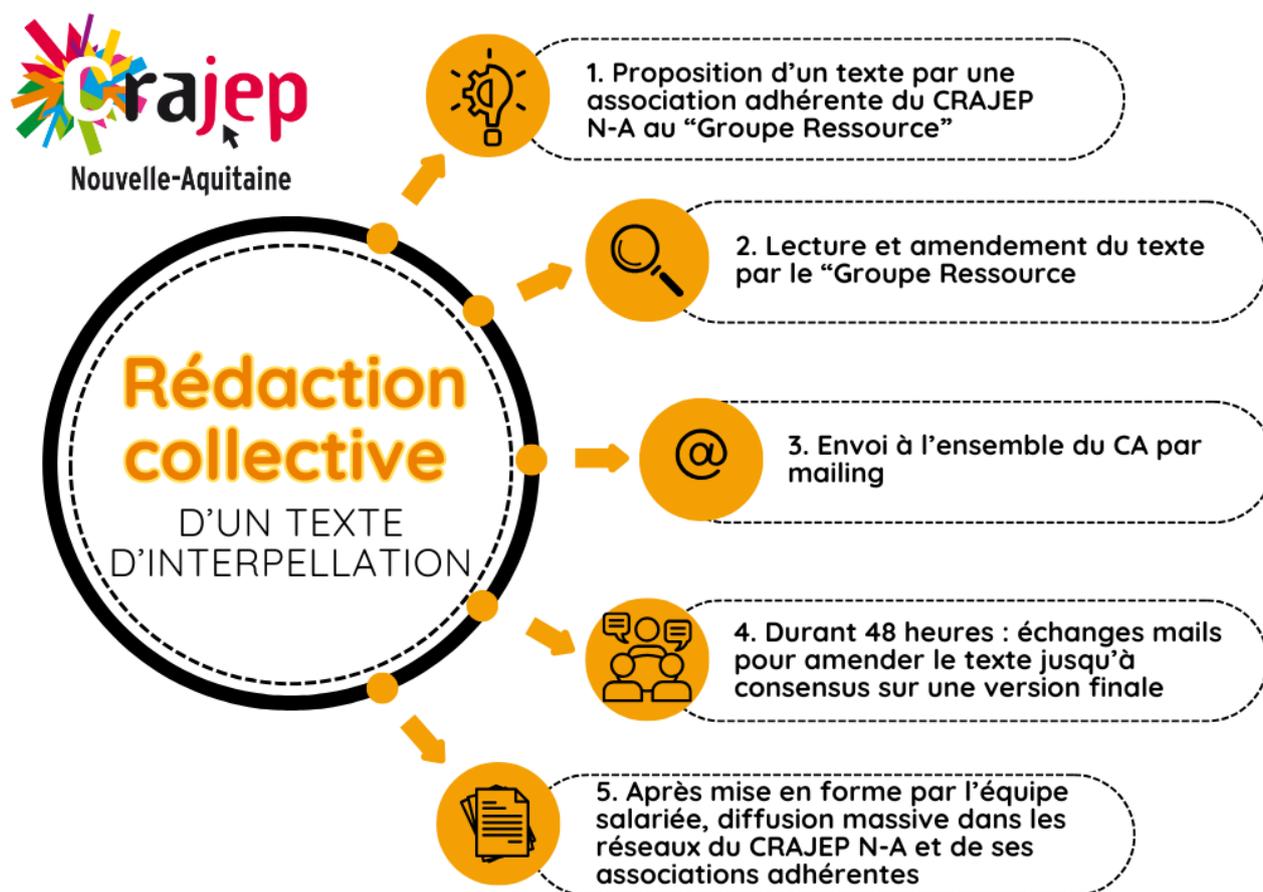
Par ailleurs, nous avons participé à une formation proposée par le CNAJEP sur la lutte contre les idées d'extrême droite, répondant à un enjeu majeur pour le secteur jeunesse et éducation

populaire. Ce temps fort a permis d’approfondir nos analyses, de consolider nos positionnements politiques et de renforcer nos capacités d’action collective face à la montée des discours réactionnaires.

Ces différentes implications ont permis de nourrir nos réflexions régionales, de mieux faire remonter les réalités de terrain, et de réaffirmer notre ancrage dans un projet commun, au service d’une éducation populaire porteuse d’émancipation et de transformation sociale.

Interpellation collective basée sur une méthode collective qui fait ses preuves

En 2022, le CRAJEP N-A s’est doté d’une méthode d’interpellation collective simple et efficace qui correspond au besoins et possibilités de ses associations adhérent-es.



Début mai 2024, cette méthode a permis de rédiger collectivement et diffuser un texte intitulé « École de la République et inégalités ».



A Bordeaux, le 3 mai 2024

École de la République et inégalités

Prolonger la durée de présence des élèves dans les écoles pour celles et ceux en rupture avec le système scolaire ne fera qu'accentuer les inégalités, à moins d'être accompagné de mesures d'accompagnement substantielles. Accueillir les jeunes de 8 heures à 18 heures ne sera bénéfique que si des ressources humaines et pédagogiques suffisantes sont déployées. Héberger les jeunes en difficulté ou issus.es de quartiers prioritaires en internat revient à apporter une solution superficielle à des problèmes plus profonds. La véritable problématique réside dans leurs conditions de vie, affectées par divers facteurs tels que la pandémie de COVID-19, l'inflation et l'accès limité aux loisirs et à la culture.

Pousser la responsabilité parentale à son maximum en proposant des contrats entre les familles et les établissements scolaires remet en question le rôle de l'École de la République en tant qu'agent d'émancipation et d'ouverture sur l'environnement. Il est essentiel de ne pas retourner à une époque où l'autorité du maître façonnait la jeunesse selon un modèle patriarcal.

Identifier les comportements entravant les projets de vie des jeunes ne fera qu'accentuer les inégalités et contribuer à la stigmatisation de certaines populations, favorisant ainsi le populisme. Est-ce le genre de société que nous voulons pour l'avenir ? Nous devons réagir aux violences croissantes, impliquer pleinement la communauté éducative dans la recherche de solutions positives et rejeter les propositions punitives qui nous mèneraient vers une société autoritaire, voire autoritariste.

En résumé, les propositions gouvernementales semblent basées sur une approche punitive et autoritaire de l'éducation et de la justice pour les jeunes. Plutôt que de privilégier des solutions simplistes et répressives, nous devons promouvoir des approches plus nuancées, axées sur le soutien, la prévention et la compréhension des besoins individuels des élèves et de leur famille comme sauraient s'en saisir les associations adhérentes du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine.



Nous avons également relayé les interpellations de nos partenaires et des réseaux dont nous sommes adhérente.

→ Rédiger collectivement et diffuser ces deux plaidoyers ont nécessité 15 heures bénévoles et 10 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 800 euros.

Sollicitation du CRAJEP N-A à représenter le secteur JEP lors de temps de régionaux

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine est régulièrement sollicité pour représenter le secteur de la jeunesse et de l'éducation populaire lors de temps de travail institutionnels, de concertations thématiques ou de temps politiques à l'échelle régionale. Sa légitimité repose sur la diversité et la complémentarité de ses membres, ainsi que sur sa capacité à porter une parole collective issue du terrain. Il contribue ainsi à faire entendre les enjeux du secteur JEP auprès des pouvoirs publics et partenaires, en valorisant l'expertise associative et en défendant les principes d'émancipation, de participation et de justice sociale qui fondent l'éducation populaire.

Basé sur un outil de prise de décision construit collectivement en 2022, l'équipe salariée du CRAJEP N-A traite ces demandes en fonction de plusieurs indicateurs puis en fonction du résultat obtenu répond positivement ou négativement à ces demandes.

	Pondération	Argumentaires	Notes	Total
Ressources humaines		Nécessite peu de temps salarié Nécessite du savoir-faire que l'on détient Possibilité pour le CRAJEP d'y dédié du temps salarié Possibilité pour les membres d'y dédié du temps bénévole Possibilité de faire appel à du temps de travail extérieur		
Ressources financières		Nécessite peu de ressources financières Possibilité pour le CRAJEP de financer en fonds propres Possibilité de trouver des financements Possibilité de faire financer du temps de travail		
Ressources matérielles		Ne nécessite pas d'investissement matériel Possibilité de trouver le matériel dans le réseau Le projet est déjà « bien » lancé		

Sens	Fais sens par rapport au projet associatif Fais sens par rapport aux orientations stratégiques Permet l'animation du réseau
Visibilité	Facilement valorisable Va nous offrir une grande visibilité auprès du réseau Va nous offrir une grande visibilité auprès des partenaires

En fonction de l'objet politique ou technique de la sollicitation et des disponibilités de chacun.e soit un.e membre du CA soit un.e salarié.e représente alors le CRAJEP N-A.

Par ailleurs, deux événements importants pour notre secteur auront lieu en 2025 qui ont nécessité de l'investissement en temps de travail dès 2024 : les Universités d'Été des Mouvements Sociaux et des Solidarités et le Forum Mondial de l'Économie Sociale et Solidaire.



Pour ces deux événements, le CRAJEP N-A a été sollicité pour participer aux premiers temps de réflexion autour de la mise en place de ces événements et pour représenter localement le champs JEP.

Nous avons pris le parti de nous y investir à hauteur de nos moyens : nous avons eu des échanges bilatéraux avec les différents partenaires pour comprendre les enjeux et attendus, nous participons

aux temps collectifs importants, nous relayons les informations auprès de notre réseau et seront présent.es lors des événements.

→ Ce travail de représentation a nécessité 100 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5120 euros.

Mise en œuvre du plan de communication

En 2024, le CRAJEP N-A était présent sur les réseaux sociaux suivants :

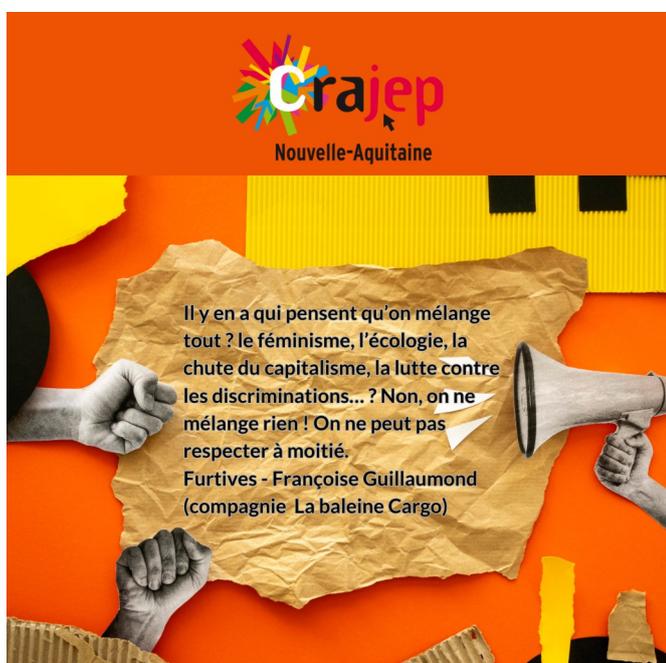
- Facebook <https://www.facebook.com/crajepna/>
- Instagram <https://www.instagram.com/crajepnouvelleaquitaine/>
- LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/crajep-nouvelle-aquitaine/>
- Twitter <https://twitter.com/CrajepNA>
- YouTube <https://www.youtube.com/channel/UC7wGQAUtGSIMHfRQXyPQfuA>

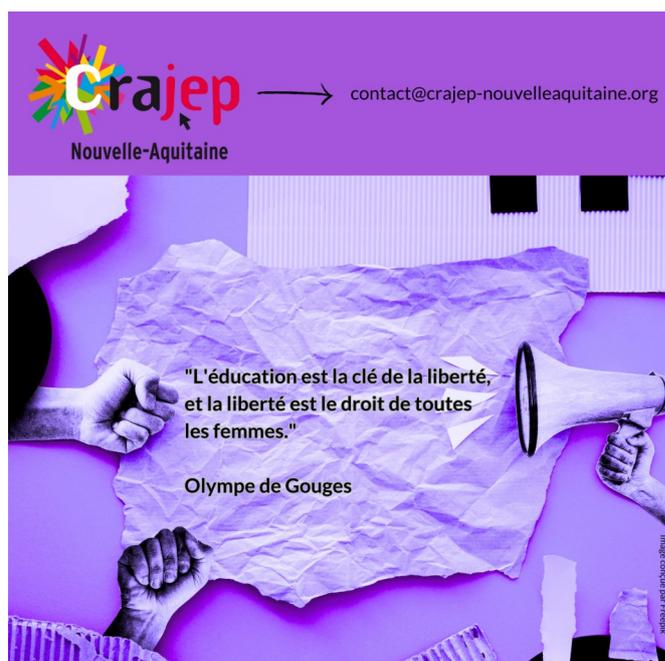
Se basant sur un plan de communication complet et co-construit en 2023 avec les membres du CA, l'équipe salariée a ainsi alimenté ces comptes de 141 publications en 2024.

LinkedIn est le réseau social sur lequel nous avons le plus de followers (681 au 1er janvier 2024 et 1137 au 31 décembre 2024). C'est également celui par lequel nous avons le plus d'interactions avec nos partenaires. Nos publications y sont très fréquemment likées, commentées, partagées et republiées.

Dans le but de renforcer l'impact politique, intellectuel et réflexif du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine, nous avons lancé, depuis septembre 2024, une publication hebdomadaire de citations chaque lundi. Cette initiative vise à stimuler la réflexion, nourrir nos débats et affirmer notre engagement autour de valeurs et de pensées inspirantes.

En voici une sélection :





L'été 2024 a été dédié à la mise à jour du site Internet. Bien qu'un chantier de refonte du site soit envisagé, nous avons pour l'instant choisi de mettre à jour les informations existantes, afin de garantir leur exactitude et d'éviter toute diffusion erronée.

En 2024, nous avons mis un accent particulier sur la relance de notre newsletter mensuelle, un outil stratégique pour centraliser et rationaliser la diffusion d'informations. Cette initiative vise non seulement à limiter l'envoi dispersé de mails, mais aussi à toucher un large public, afin de mieux relayer et valoriser nos actions ainsi que celles de nos associations membres. Ainsi, la newsletter

devient un vecteur clé de notre communication, renforçant notre visibilité et notre impact auprès des acteur·rices du réseau et au-delà.

La première édition de notre newsletter a été envoyée en mars 2024. Par la suite, nous avons maintenu une cadence mensuelle, avec une exception en août, où la vacance d'un poste salarié a temporairement freiné cette production. Cette régularité dans la publication témoigne de notre engagement à offrir une communication claire et continue à notre réseau. Chaque numéro de la newsletter se compose des rubriques suivantes :



« Nous l'avons fait » : un retour sur les actions et initiatives réalisées.



« Nous y étions » : un focus sur les événements où nous avons été présents pour relayer nos engagements.



« Côté projets » : des points sur les projets en cours et à venir, à la fois au niveau régional et national.



« Les actus du réseau » : des nouvelles et informations importantes des associations membres et partenaires.



« Appels à projet et financement » : une sélection d'opportunités pour les associations et structures du secteur.



« Offres d'emploi et formation » : des annonces pour soutenir les dynamiques professionnel·les au sein du réseau.



« À vos agendas » : une liste des événements et moments clés à ne pas manquer dans les mois à venir.

Cette structure permet de donner une vision complète de nos actions, tout en offrant des ressources concrètes et pertinentes pour les membres et partenaires de notre réseau.

Nous avons également mis en place un process clarifié à l'attention des associations et partenaires qui souhaitent diffuser des informations via notre newsletter :



Cette mission de communication mobilise fortement l'équipe salariée, engagée dans une publication quotidienne. Ce rythme soutenu, bien qu'exigeant, nous paraît essentiel pour nourrir une parole politique régulière, ancrée dans nos valeurs et en prise avec l'actualité. Il participe pleinement à notre rôle de veille, d'interpellation et de mise en réseau des acteur.rices de la jeunesse et de l'éducation populaire.

→ Le travail de communication a nécessité 40 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5120 euros.

L'ANIMATION DU RÉSEAU JEP EN NOUVELLE-AQUITAINE

Le champ de la jeunesse et de l'éducation populaire en région est aujourd'hui traversé par des tensions multiples : injonctions à l'efficacité, précarisation des associations, injonctions à l'innovation permanente... Dans ce contexte, les structures membres du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine portent des identités diverses, des positionnements politiques différenciés, et évoluent sur des territoires hétérogènes. Il serait illusoire de chercher à homogénéiser ces réalités : leur pluralité est une richesse, mais elle rend d'autant plus nécessaire la mise en lien et le dialogue.

Face à ces défis, nous faisons le choix d'une coopération construite, et non subie. Le CRAJEP N-A se donne pour rôle de créer les conditions d'un agir commun fondé sur l'interconnaissance, la reconnaissance mutuelle, et la confrontation féconde des pratiques. Il ne s'agit pas de faire bloc, mais de faire lien. Car c'est à travers ces liens que peuvent émerger des lectures partagées des enjeux sociétaux et des réponses collectives à inventer.

Concrètement, cela passe par la création de temps et de formats adaptés : rencontres régionales, groupes de travail transversaux, espaces de débat politique, événements thématiques ouverts aux échelons locaux et départementaux. Ces espaces sont conçus pour renforcer les circulations entre les niveaux territoriaux, valoriser les initiatives locales, et rendre visible l'intelligence collective à l'œuvre dans notre réseau. À travers cette animation, le CRAJEP N-A ne se positionne pas comme un centre, mais comme un nœud dans un maillage vivant, en perpétuelle évolution.

Lutter contre les idées d'extrême droite : un engagement collectif et structurant du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine en 2024

En 2024, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine a fait de la lutte contre les idées d'extrême droite un axe central de son action politique et éducative. Ce choix répond à une préoccupation exprimée de manière claire et convergente par les associations adhérentes : la montée et la banalisation des discours haineux, racistes, sexistes, xénophobes ou antisociaux constituent une menace directe pour les valeurs de la République, de l'éducation populaire, et pour la construction citoyenne des jeunes.

Ce positionnement n'est pas le fruit d'une simple déclaration d'intention. Il a été nourri par un travail progressif de diagnostic partagé, de dialogue et de co-construction. Des échanges bilatéraux avec les structures du réseau et des temps collectifs de travail (notamment en conseil d'administration et lors du séminaire de Varaignes) ont permis de cerner les besoins : outils de compréhension, repères théoriques, clés d'analyse, postures professionnel·les, et dispositifs de formation pour mieux accompagner les jeunes dans une approche critique et démocratique du monde.

C'est dans ce contexte qu'a été lancé, dès janvier 2024, un cycle régional de mobilisations et de formations intitulé : "Lutter contre les idées d'extrême droite : comprendre, débattre, agir". Ce cycle, volontairement construit comme un espace de partages pluriels, d'ouverture, de confrontation d'idées et de création de solidarités, s'est articulé autour de plusieurs formats.



JEUDI 25 JANVIER 2024 9 h 30 - 17 h

BORDEAUX IUT Carrières sociales de Bordeaux
1, rue Jacques Ellul 33000 Bordeaux

Intervention de
Jean-Philippe Guillemet
sociologue et enseignant
à l'ENSAP Bordeaux

« Montée et banalisation
des extrémismes politiques :
quelles postures politique
et éducative ? »

Échanges avec le
Hessischen Jugendrings
fédération des associations de travail
de jeunesse du Land de Hesse

« Le rôle politique
des associations
de jeunesse »

5 € par personne
pour participer aux frais d'organisation
Inscriptions sur HelloAsso >>>



Dans le cadre de notre
**cycle de lutte contre les
idées d'extrême droite**
avec la participation du réseau
Diversité et Participation de l'OFAJ



→ 25 janvier : Conférence-débat à Bordeaux

Une journée d'ouverture a eu lieu à l'IUT Carrières Sociales de Bordeaux, devant un public varié de professionnel.les, étudiant.es, bénévoles et militant.es. Le sociologue Jean-Philippe Guillemet a présenté ses recherches sur les électeurs du Rassemblement National et l'impact de l'arrivée de l'extrême droite à la tête de municipalités françaises. L'après-midi, un échange avec nos partenaires associatifs du Land de Hesse (Allemagne) a permis de mettre en perspective les dynamiques d'extrême droite à l'échelle européenne, notamment à l'occasion des législatives allemandes d'octobre 2023.

Dans le cadre de notre
**cycle de lutte contre les
idées d'extrême droite**

ECOUTE COLLECTIVE D'UN PODCAST

**JEUDI 29 FEVRIER
15H - 16H30
BORDEAUX**

J'AI ETE NEO-NAZI

Amateur de NSBM, "national socialist black metal", Thomas s'est progressivement laissé séduire par le néo-nazisme. Pendant sept ans, il fut un agent actif de l'idéologie. Aujourd'hui repent, il raconte. Par Pierre Bafoil.



L'épisode dure 30 minutes. A l'issue de cette écoute collective, nous échangerons autour de la thématique..



Infos et inscriptions :
Olivia Cauët - 06 21 56 56 56
ocauetecrajep-nouvelleaquitaine.org

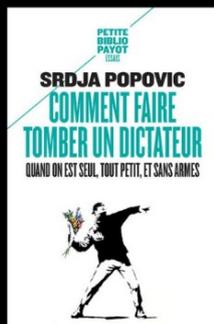
→ 29 février : Écoute collective de podcast

Dans une ambiance intime et conviviale, nous avons proposé un moment d'écoute collective autour de l'épisode "J'ai été néo-nazi" de l'émission Les Pieds sur Terre (France Culture), suivi d'un temps d'échange. L'objectif : comprendre les processus d'embrigadement et les chemins de déconstruction.

Dans le cadre de notre
**cycle de lutte contre les
idées d'extrême droite**

ARPENTAGE

**MARDI 19 MARS
10H - 13H
BORDEAUX**



QU'EST-CE QU'UN ARPENTAGE ?

C'est une méthode de lecture collective apparue dans les milieux ouvriers de la fin du XIXe siècle. Le livre est découpé en autant de parties qu'il y a de lecteur.ices présent.es. Chaque participant.e lit la partie du livre qui lui a été attribuée, après quoi nous procédons à une restitution collective des lectures puis nous en discutons tou.tes ensemble.

Infos et inscriptions :
Olivia Cauët - 06 21 56 56 56
ocauet@crajep-nouvelleaquitaine.org



ÇA PARLE DE QUOI ?

Voici le livre des révolutions possibles. Il part d'un principe : si l'on veut lancer rapidement un mouvement de masse à l'ère d'internet, l'humour et un peu de stratégie sont des armes de choix. Il s'appuie sur une expérience acquise dans près de cinquante pays aussi bien que sur les enseignements de Gandhi et du stratège Gene Sharp. L'auteur, Srdja Popovic, apôtre de la lutte non violente qui fit tomber Milosevic, fut de toutes les « révolutions fleuries » (Géorgie, Liban, Ukraine, etc.) et a été considéré comme « l'architecte secret » du printemps arabe. Popovic nous fait entrer dans les coulisses des événements historiques du XXIe siècle. Il raconte ce qui marche et comment ça marche. Il explique aussi pourquoi cela échoue parfois, comme en Ukraine ou en Chine. Son livre réconcilie avec l'action politique et montre combien il est crucial, non seulement d'aller au bout des choses, mais aussi d'avoir une vision claire de ce qu'on fera de la liberté. Srdja Popovic, fondateur du mouvement Otpor!, dirige le Centre for Applied Non Violent Action and Strategies (Canvas) et enseigne depuis 2013 l'activisme politique non violent à la New York University.

OÙ ?

Au siège social du CRAJEP N-A : 44, boulevard George V 33000 Bordeaux (sur les boulevard - barrière de Pessac)

COMMENT PARTICIPER ?

C'est gratuit et ouvert à tou.tes, il faut juste s'inscrire en envoyant un mail à ocauet@crajep-nouvelleaquitaine.org

⚠ Il est nécessaire d'être présent.e du début à la fin de l'arpentage pour que chaque partie du livre puisse être restituée au groupe.

ET SI JE N'Y CONNAIS RIEN ?

Aucune connaissance ou savoir-faire particuliers ne sont nécessaires. C'est une lecture subjective qui permet d'avoir une approche collective et singulière du texte. Ce qui est intéressant, c'est le regard que vous porterez sur le texte et les échanges qui naissent avec les autres participant.es !

→ 19 mars : Arpentage d'ouvrage militant

Autre format : l'arpentage. Le CRAJEP N-A a organisé une lecture collective du livre Comment faire tomber un dictateur quand on est seul, tout petit, et sans arme de Srdja Popovic. L'occasion de partager des lectures stratégiques et inspirantes sur les luttes non violentes et l'empowerment citoyen.

Dans le cadre de notre
**cycle de lutte contre les
idées d'extrême droite**

FORMATION

**FACE A LA MONTÉE ET A LA BANALISATION DE
L'EXTRÊME DROITE : QUELLES POSTURES POLITIQUE DE
PRÉVENTION, QUELS LEVIERS ÉDUCATIFS DE LUTTE ?**

**MARDI 9 AVRIL
10H - 17H
BORDEAUX LAC**

- Questionner collectivement les représentations individuelles, pour déconstruire les stéréotypes et développer l'esprit critique : formation à une technique de questionnement
- Construire des messages éducatifs basés sur des connaissances reconnues, pour inscrire les individus dans une démarche éclairée : accompagnement à la construction de messages éducatifs (contre-argumentaires) sur l'immigration, le racisme, le modèle de citoyenneté française...
- Présenter les règles et lois qui encadrent les situations sociales discutées, quand elles existent : apports synthétiques sur quelques lois majeures - racisme, laïcité à la Française...

Frais de participation
55 euros
comprenant le
repas du midi

Infos et inscriptions :
Olivia Cauët - 06 21 56 56 56
ocauet@crajep-nouvelleaquitaine.org



→ 9 et 17 avril : Deux journées de formation avec Jean-Philippe Guillemet
Deux formations longues (Bordeaux le 9 avril, Angoulême le 17 avril) ont permis d'outiller les professionnels sur les postures éducatives et les leviers de lutte. Trois axes ont guidé ces formations :

- Déconstruire les stéréotypes par des techniques de questionnement,
- Créer des contre-argumentaires éducatifs sur l'immigration, le racisme, la laïcité,
- Apporter des repères juridiques clairs pour défendre les droits fondamentaux

Ces journées, riches en échanges et en coopérations, ont permis de créer une communauté d'apprentissage, au sein du réseau mais aussi au-delà.

Parallèlement, la coprésidente et la coordinatrice du CRAJEP N-A ont participé au cycle national porté par le CNAJEP autour de cette même thématique. Elles ont notamment pris part à trois journées fortes en symbolique et en contenu.

Ces trois journées, organisées dans le cadre du cycle national de formation du CNAJEP, ont offert une immersion sensible et intellectuelle au cœur de l'histoire des discriminations, des propagandes autoritaires et des résistances. Chacune d'elles a permis d'éclairer, sous un angle spécifique, les enjeux contemporains de la montée des idées d'extrême droite et la manière dont elles s'inscrivent dans une continuité historique que l'éducation populaire a le devoir de déconstruire.

- Le Palais de la Porte Dorée, qui abrite le Musée national de l'histoire de l'immigration, constitue un lieu emblématique pour réfléchir à la manière dont les représentations de l'Autre ont été construites, notamment à travers la colonisation. Cette journée a permis de travailler sur les imaginaires collectifs forgés par les récits coloniaux et sur leurs héritages dans les discours contemporains de rejet. Les débats autour de l'histoire de l'immigration en France ont renforcé la conviction que lutter contre les idées d'extrême droite nécessite une connaissance fine des récits nationaux, de leurs omissions et de leurs biais.

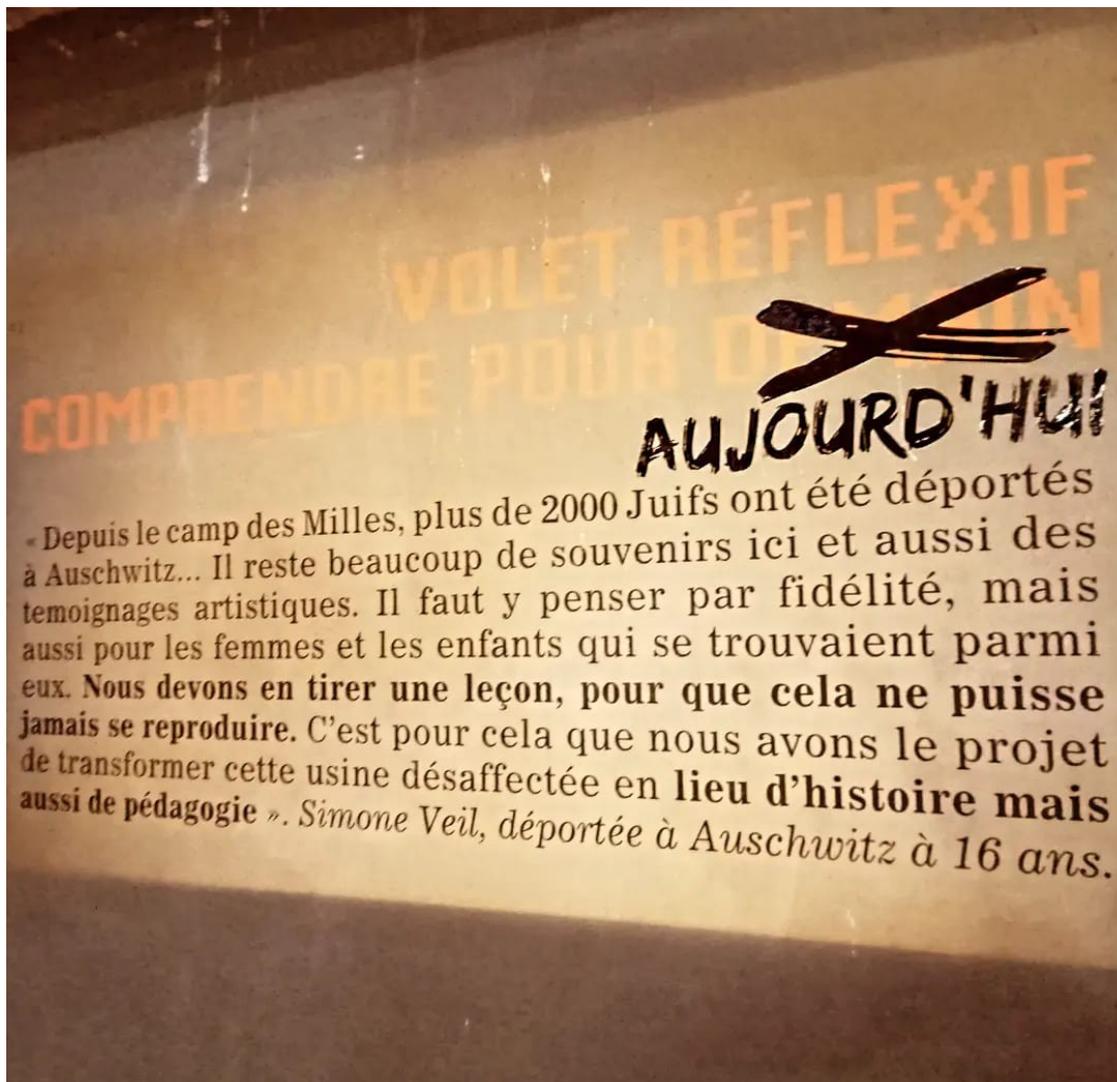
- Le Camp des Milles, seul grand camp français d'internement encore intact et accessible au public, offre une plongée saisissante dans les mécanismes de glissement progressif vers la haine d'État. Cette journée a été marquante : elle a permis de revisiter le rôle des institutions, des professions intellectuelles et des citoyen·nes dans la mise en place d'un régime autoritaire. À travers une muséographie articulée autour de la montée des extrêmes dans l'entre-deux-guerres, elle a apporté des outils précieux pour repérer les signaux faibles du basculement démocratique.

- Le Musée national de l'immigration a permis de compléter ce parcours en s'attachant à valoriser les trajectoires, les luttes et les apports des personnes immigrées en France. Cette journée a mis en lumière les liens entre racisme structurel, précarisation des populations étrangères et récupération politique par les mouvements d'extrême droite. Elle a aussi permis de réfléchir aux récits alternatifs à construire pour défendre une société ouverte, inclusive et juste.

Ces visites ont nourri la réflexion stratégique du CRAJEP N-A. Elles ont permis de croiser les apports mémoriels, historiques et éducatifs avec les réalités de terrain, et d'enrichir les actions régionales par une compréhension élargie et documentée des enjeux. Elles ont également été l'occasion de tisser des liens solides avec d'autres acteurs régionaux, nationaux et éducatifs engagés dans la même dynamique de vigilance, de prévention et de mobilisation démocratique.

Ce cycle n'est pas une fin en soi mais un début : il a posé les fondations d'un travail de long terme pour renforcer l'esprit critique, outiller les pratiques, défendre les libertés publiques,

et soutenir les professionnel.les dans leur mission éducative. Le CRAJEP N-A poursuivra en 2025 cette dynamique, en lien avec ses adhérent·es, ses partenaires nationaux et les jeunes eux mêmes, premiers concernés par la défense de la démocratie et du vivre-ensemble.



→ Ce travail a nécessité 40 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5120 euros.

Le séminaire annuel des associations adhérentes reporté mais toujours désiré

Initialement prévu les 26 et 27 août 2024, notre séminaire de pré-rentrée devait se tenir cette année sur les plateaux limousins, en Creuse, un territoire emblématique pour la défense du fait associatif, des droits culturels et des solidarités rurales. Ce choix n'était pas anodin : il répondait à notre envie de lier réflexion stratégique et ancrage local fort, dans un lieu porteur de sens.



Nouvelle-Aquitaine



SÉMINAIRE D'ÉTÉ

**INVITATION A DESTINATION DES ASSOCIATIONS
ADHÉRENTES DU CRAJEP N-A : SALARIÉ.ES, BÉNÉVOLES**

Cette année, ce séminaire sera articulé autour de deux temps forts :

- ✓ l'égalité femmes-hommes et la question du genre dans nos mouvements
- ✓ la mise en pratique de la réorganisation des instances internes au CRAJEP N-A

€ 20€ par personne

📅 26 et 27 août 2024

📍 Les plateaux limousins 23460 Royère-de-Vassivière

☎ 06 21 76 43 65

📝 Inscriptions

Nous souhaitons, à travers ce temps de travail collectif, approfondir deux grands chantiers :

- La question de l'égalité de genre dans nos mouvements, enjeu fondamental pour des réseaux d'éducation populaire qui se veulent émancipateurs et inclusifs ;
- Et la mise en œuvre concrète de la réorganisation de nos instances internes, amorcée cette année, avec en ligne de mire une gouvernance plus fluide, plus partagée et plus efficace.

Ce séminaire devait aussi s'inscrire dans la continuité des éditions précédentes : un moment à la fois studieux et joyeux, propice à l'intelligence collective, à l'écoute mutuelle, à la convivialité et au renforcement du lien entre salarié-es, administrateur-ices et adhérent-es.

Malheureusement, les contraintes de disponibilité des un-es et des autres ne nous ont pas permis de maintenir ces dates.

Plutôt que de le faire au rabais, nous avons fait le choix de décaler ce temps à début 2025, convaincu-es qu'il mérite d'être pleinement investi, par toutes et tous, dans un cadre favorable.Ce

n'est donc que partie remise : ce séminaire aura bien lieu. Et il incarnera, comme à chaque fois, cette volonté qui nous anime : prendre le temps de faire réseau, de réfléchir ensemble, de nous inspirer mutuellement, et de faire avancer notre projet collectif.

→ Ce travail a nécessité 20 heures bénévoles et 20 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 1280 euros.

Participation Rencontres Nationales de l'Éducation Populaire

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine s'est impliqué dans l'organisation des Rencontres Nationales de l'Éducation Populaire 2024 portées par la Ville de Poitiers et le CNAJEP en participant aux trois instances de pilotage de cet événement : Le Comité d'Orientation, le Comité de Pilotage et le Comité Technique, mais aussi lors des Rencontres en tant que telle.



Le Comité d'Orientation (CO)

Le Comité d'Orientation, co-animé par la maire de Poitiers et les 2 co-présidents du CNAJEP avait pour vocation de définir les thématiques qui seront abordées lors des rencontres. Il rassemblait 14 organisations partenaires nationales, régionales, locales dont le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine.

Les autres organisations partenaires étaient : l'INJEP, France Urbaine, l'AMF, le CNAJEP, les CEMEA, HEXOPEE, l'AMRF, Régions de France, l'ANACEJ, la RNA, le CREPS de Poitiers, la Ville de Poitiers et le Collectif des Maisons de Quartier de Poitiers.

En 2024, le trésorier du CRAJEP N-A, Dominique Niorthé et la coordinatrice salariée du CRAJEP N-A, Olivia Cauët ont participé au Comité d'Orientation qui se déroulait à Paris dans les locaux de la ligue de l'Enseignement (en présentiel et en visio) le 15 février de 14h à 17h. L'objectif de ce Comité d'Orientation était de présenter et faire valider aux partenaires les avancées de la « construction » des RNEP : thématiques retenues, programmation envisagée, atterrissage de l'édition 2024 (Atelier des lois), et de discuter des engagements et implications des membres du Comité d'Orientation dans l'organisation de l'évènement.

Le Comité de Pilotage (COFIL)

Cette seconde instance avait pour objectif de définir le contenu de l'évènement en partant des orientations stratégiques définies par les partenaires du Comité d'Orientation. Il se réunissait chaque mois à la Ville de Poitiers (en présentiel et visio) pendant 2h et était animé par le chargé de mission de la Ville de Poitiers en charge du pilotage de l'évènement. Le CRAJEP N-A faisant partie de ce comité de pilotage auprès de la Ville de Poitiers, du CNAJEP, d'HEXOPEE et du Collectif des Maisons de Quartier de Poitiers.

Le trésorier du CRAJEP N-A a participé en 2024 à 4 COFIL (23 janvier, 12 mars, 11 avril, 15 mai)

Le Comité Technique (COTECH)

Afin d'opérationnaliser les décisions prises en comité de pilotage, un comité technique restreint composé du CNAJEP, de la Ville de Poitiers et du CRAJEP N-A se réunissait régulièrement, selon les besoins, souvent à la suite d'un COFIL.

La coordinatrice salariée du CRAJEP N-A a participé à 5 COTECH (le 6 février, le 1er mars, le 13 mars, le 10 avril, le 3 mai).

Le CRAJEP N-A était ainsi présent dans tous les sphères politiques et opérationnelles qui entourent l'organisation de cet événement pour porter la voix JEP du territoire, relayer les informations aux associations JEP de la Région, mobiliser les partenaires et permettre la prise en compte de nos enjeux durant ce temps fort.

La participation du CRAJEP N-A à ces comités a renforcé sa position en tant que structure locale de référence, en veillant à la bonne organisation des espaces de débats et en contribuant à la dynamique d'ouverture sur des thématiques clés.

Le CRAJEP N-A s'est également impliqué lors des rencontres qui se sont déroulées les 30, 31 mai et 1er juin :

- Le trésorier du CRAJEP N-A a représenté la structure lors de l'ouverture des rencontres
- La coprésidente et la coordinatrice salariée se sont investies dans la préparation et l'animation de l'Atelier des lois qui s'est déroulé le 1er juin.

- La chargée de mission du CRAJEP N-A a proposé un atelier le 31 mai pour le collectif EducPopNum pour présenter les résultats de l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle Aquitaine

Les actes des RNEP 2024 sont accessibles ici : https://www.rencontres-education-populaire.fr/obj/original_20240829114358-rnep_2024_actes-des-rencontres_v2.pdf

Une des grandes réussites de l'implication du CRAJEP N-A dans ces rencontres a été sa capacité à animer des temps de partage et des ateliers pratiques qui ont permis aux participants d'échanger sur des thématiques spécifiques. Ces temps ont abordé des sujets brûlants pour le secteur de l'éducation populaire, notamment les défis liés à l'égalité de genre, à la transformation des pratiques éducatives face aux évolutions sociales et politiques, et à l'adaptation des projets associatifs aux réalités contemporaines.

Les Rencontres Nationales de l'Éducation Populaire ont permis au CRAJEP Nouvelle-Aquitaine de renforcer sa place au sein du réseau national d'éducation populaire, tout en soulignant l'importance des acteurs locaux dans la structuration de l'échange d'idées et de pratiques. Les discussions, riches et variées, ont non seulement permis de poser un regard critique sur les évolutions actuelles du secteur, mais aussi de proposer des pistes d'action pour faire face aux défis de demain.

À travers sa participation active et son rôle d'animation, le CRAJEP N-A a non seulement contribué au succès de l'événement, mais a aussi affirmé son engagement pour un projet éducatif démocratique, inclusif et à la fois pragmatique et visionnaire. Cet engagement continu dans des projets de cette envergure contribue à faire avancer les valeurs fondamentales de l'éducation populaire : la solidarité, l'autonomie et l'émancipation collective.

Les Rencontres Nationales de l'Éducation Populaire ont, en 2024, représenté une occasion précieuse pour le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine de tisser des liens encore plus forts avec les autres réseaux et de participer activement à la réflexion sur l'avenir de l'éducation populaire en France, tout en enrichissant le travail éducatif au niveau local. Cette mobilisation a marqué un jalon important dans la poursuite des objectifs de transformation sociale et éducative, au service d'une société plus juste, inclusive et démocratique.

En 2025, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine entend poursuivre sur cette lancée, en continuant de promouvoir et de soutenir les initiatives qui favorisent l'échange d'idées et l'engagement concret des citoyens et des acteurs de l'éducation populaire pour une société plus solidaire.

→ Ce travail a nécessité 110 heures bénévoles et 70 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5760 euros.

LE COLLECTIF EDUCPOPNUM

En 2023, 2 actions phares du collectif EducPopNum ont été initiées, à savoir la passation de la 3ème enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine, et la préparation des assises EducPopNum. 2024 avait ainsi comme principaux enjeux de diffuser et de restituer les résultats de l'enquête dans chaque département de Nouvelle-Aquitaine et d'organiser les assises qui se sont tenues les 15 et 16 février 2024 à Angoulême.

La coordination du Comité de Pilotage

Le Comité de Pilotage du Collectif EducPopNum a pour objectif de définir les lignes directrices des actions du Collectif et de veiller à leur bonne mise en œuvre. Il soutient la coordination globale du Collectif. Il est composé de Sarah Gourvil et Louis Chety de la Ligue de l'Enseignement Nouvelle-Aquitaine, de Siegfried Burgeot du CRIJ Nouvelle-Aquitaine, de Kim Delagarde de la Bêtâ-Pi et de Cécile Chathuant de la DRAJES. Il est toutefois à souligner que Louis Chety qui était en alternance à la Ligue de l'enseignement a quitté son poste, et par la même occasion le COPIL EducPopNum depuis septembre 2024. Également, Siegfried Burgeot va quitter le COPIL début 2025. Il y a donc un enjeu sur l'année à venir de renforcer ce COPIL en accueillant de nouvelles personnes motivées et prêtes à consacrer un peu de temps pour s'impliquer dans le fonctionnement du collectif.

En 2024, Le COPIL s'est réuni 9 fois en visioconférence : le 16 janvier , le 13 février ; le 3 avril ; le 29 avril ; le 22 mai ; le 11 juin ; le 9 octobre ; le 12 novembre ; le 6 novembre.

Les 2 derniers COPIL de l'année ont été élargi à d'autres membres actifs du collectif (avec l'enjeu de discuter pour l'organisation d'une journée ouverte au mois de janvier 2025). En plus des membres habituels est venu s'ajouter Loïc Mallemanche, de l'association Cœur de Charente, Aurélie Frimaudau de Biblio.Gironde, Pierre Garot de AAJPN et Céline Basin de CPCV Sud-Ouest.

Ces comités de pilotage ont permis en 2024 :

- D'aboutir à une nouvelle charte de participation du collectif : Cette charte est un référentiel commun qui a pour vocation de faire connaître l'origine de ce projet à toute personne engagée au sein du Collectif EducPopNum. Elle précise également les contours, les valeurs, les principes et les règles de fonctionnement de la démarche. La signature de cette charte permet aussi aux associations de formaliser leur adhésion au collectif.
- D'élaborer une feuille de route des activités à mener pour le collectif EducPopNum (planification des restitution des résultats de l'enquête, temps de bilan des assises, planification de journées ouvertes thématique)
- D'identifier les thématiques et pistes d'amélioration de la prochaine enquête

- D'identifier de potentielles nouvelles sources de financement
- De réfléchir à une stratégie pour mobiliser des nouveaux membres dans le collectif dans les départements où la dynamique est moins active.

Il est également à préciser que la coordination du collectif a connu une vacance de poste entre début juin et début octobre, ce qui a entraîné le report de certaines activités prévues en 2024 sur 2025. La nouvelle coordination s'est fixée pour objectif de réaliser ces actions dans le 1er semestre 2025.

→ L'animation et la coordination de ces comités de pilotage ont nécessité 50 heures bénévoles et 60 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 3520 euros.

Les assises EducPopNum : 15 et 16 février 2024

Les Assises EducPopNum sont l'une des deux actions phares du Collectif. Elles répondent à une volonté de faire réseau et de mettre en lumière les actions inspirantes de l'éducation populaire en matière de numérique responsable.



Les assises 2024 ont ainsi été organisées dans un format mixte : le jeudi 15 février à l'Espace Franquin d'Angoulême et le vendredi 16 février en visioconférence sous forme de webinaire et avait pour thématique « Le numérique, source d'émancipation et source d'asservissement ».

Le travail de préparation

La préparation des Assises s'est étendue sur une année complète, essentiellement sur 2023.

Au Comité de Pilotage du Collectif EducPopNum s'est ajouté un Groupe de Travail spécifique composé d'une dizaine de personnes et se réunissant mensuellement pour travailler opérationnellement sur la mise en place de l'événement. Des allers/retours avec le COPIL permettant une articulation entre des objectifs stratégiques et une réponse à ces objectifs en termes d'organisation.

Le temps du travail du CRAJEP N-A a principalement consisté à animer et articuler ces 2 espaces ainsi qu'à faciliter la mise en œuvre des principales tâches et missions associées.

Communication sur les assises

En amont de l'événement, divers supports et actions de communication ont été réalisés.

Production et diffusion de visuels annonçant les assises

Les visuels ont été diffusés :

- Sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Instagram, facebook du CRAJEP N-A et du Collectif EducPopNum) à partir du mois de janvier 2024
- Par mail via la mailling liste / newsletter du CRAJEP N-A
- Aux partenaires membres du collectif EducPopNum et du CRAJEP N-A pour partage dans leur réseau

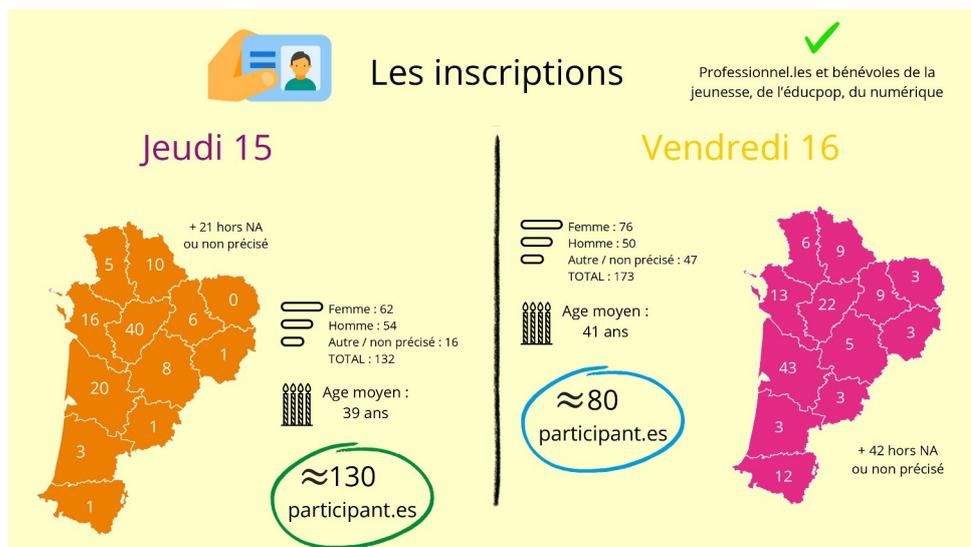
Exemple de visuels produits et diffusés :



Diffusion d'un communiqué de presse daté au 7 février 2024 envoyé aux médias locaux (article paru dans Charente libre ; relai de l'information par Zaïzaï Radio)

Invitation ciblés d'institutionnels régionaux.

Récapitulatif des inscriptions aux Assises sur les 2 jours



Le déroulement des assises - Jeudi 15 et Vendredi 16 février 2024

Concocté collectivement, en réponse aux attentes/besoins/enjeux des bénévoles et professionnel.les, le programme prenait en compte un diagnostic réalisé sur plusieurs semaines durant des temps de travail.

Il permettait donc tout à la fois de valoriser et partager des actions et outils, de se rencontrer et d'échanger et de se nourrir en réflexions et expériences.

Plusieurs temps forts étaient proposés :

- Des ateliers abordant des sujets variés : le numérique éthique, l'économie de l'attention, le cyberharcèlement, la robotique...
- La présentation des résultats de l'enquête 2023-2024 sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine menée par le Collectif EducPopNum, qui a obtenu plus de 4000 réponses
- Une table ronde co-organisée avec la librairie Lilosimages réunissant deux auteur.ices : Michèle Astrud et Benjamin Fogel, qui ont tous deux abordé dans leurs romans des futurs où l'évolution des technologies et notre rapport au numérique bouleversent les rapports sociaux, politiques et intimes... – Au Centre d'Information Jeunesse (4, rue de la place du Champ de Mars), à 18h30 / Gratuite et ouverte au public
- Une conférence intitulée « Comment apprendre, créer et travailler à l'ère de l'intelligence artificielle ? » (le vendredi 16/02 en visio)

Déroulé du programme

Jeudi 15 février

- 9 h Accueil café
- 9 h 30 **Lancement officiel**
- 10 h **Ateliers au choix**
- 11 h **Ateliers au choix**
- 12h30 Déjeuner libre
- 14 h **Ateliers au choix**
- 15 h **Présentation des résultats de l'enquête 2023 sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine, par le Collectif EducPopNum**
- 16 h Animations et temps d'échanges
- 18 h 30 **Table ronde co-organisée par la librairie Lilosimages** avec la participation de Michèle Astrud et Benjamin Fogel, auteures ayant exploré dans leurs romans les possibilités et dérives des technologies numériques - au Centre Information Jeunesse d'Angoulême
- 20 h **Soirée conviviale** au Centre Information Jeunesse d'Angoulême

Vendredi 16 février

- 10 h 30 Accueil café à distance et introduction
- 11 h **Forum de découverte d'outils**
- 12 h Déjeuner libre
- 13 h 30 **Conférence « Comment apprendre, créer et travailler à l'ère de l'intelligence artificielle ? »** par Bastien Masse, directeur de Class'Code
- 15 h **Forum de découverte d'outils**
- 16 h Clôture des assises

ATELIERS - JEUDI | ANGOULÊME

Animafac : « Présentation des outils de Vivier de Projets Numériques et réflexion collective sur les bonnes pratiques pour accompagner les jeunes dans le développement numérique de leurs projets »

Dynartio : « OpenStreetMap : projet de cartographie libre et collaboratif utilisable par tous ! »

Emmanu Connect : « Vous devez sensibiliser les jeunes au cyberharcèlement : qu'est-ce que vous proposeriez comme atelier à animer en classe ? »

Espace numérique Sud Charente : « Atelier de pratique robotique : comment apprendre en programmant avec des robots ? » + « Parentalité numérique : prise de conscience et accompagnement »

Framasoft/Animafac : « Emancip'Asso - Accompagner les associations vers un numérique plus éthique »

La Contre Voie : « Économie de l'attention : créez une application addictive ! »

Le BAL : « Penser un monde d'images en images : présentation et prise en main de la plateforme numérique d'éducation à l'image ERSILIA »

Les Petits Débrouillards : description à venir

Maison de l'Europe des Landes Wipsee : « Ouverture d'un oasis numérique : retour (de début) d'expérience, en lien avec les projets européens et internationaux »

Silver Geek : « Joue aux jeux vidéo comme les seniors : animation gaming avec simulateurs de vieillissement »

Vision Project, Expertez : « Culture Numérique Inclusive et Solidarité numérique : explications, enjeux et leviers »

Wikimédia : « Wikkeys : mieux comprendre Wikipédia par le jeu »

TOUTE LA JOURNÉE

La Contre Voie : Découverte et installation d'outils libres

Lilosimages : Avis aux lectrices : présentation d'une sélection d'ouvrages sur la thématique »

FORUM DE DÉCOUVERTE D'OUTILS - VENDREDI | VISIO

Borny Buzz : « Présentation et appropriation de l'outil Photoblaab sur lézécans » + « Prise en main de l'outil Mémocomplot sur les théories du complot »

Framasoft : « Framaspace, un environnement de travail en ligne collaboratif pour outiller les associations qui veulent changer le monde ! »

Internet Sans Crainte : « Éducation aux usages numériques et à un usage responsable des réseaux sociaux » + « Fabriques de l'information et fake news »

Mammoutux : « Les étapes de la réappropriation du courriel : pierre angulaire de la vie administrative »

Zourit par les Ceméa : « Présentation de l'outil et des fonctionnalités de Zourit »

« Technologies, numérique, sources d'émancipation ou d'asservissement »

JEUDI 16 FÉVRIER | De 18 h 30 à 20 h | Centre Information Jeunesse
 La librairie Lilosimages animera une table ronde avec deux auteures qui ont imaginé des futurs où l'évolution technologique et notre relation au numérique bouleversent les rapports sociaux, politiques et intimes.

Michèle Astrud, autrice de « Simplement immortels » aux Forges de Vulcaïn, et **Benjamin Fogel**, auteur de « La transparence selon Irina » et « Le silence selon Manon », dialogueront lors de cette rencontre où **l'actualité rencontrera la science-fiction**.



Ce dense programme n'a été possible qu'en dédoublant plusieurs ateliers pour permettre à un plus grand nombre d'y participer tout en respectant des espaces de travail à moins de 30 personnes afin de faciliter les échanges.

PHOTOS DES ATELIERS ET TEMPS COLLECTIFS



Évaluation

L'évaluation du déroulement des assises s'est faite en plusieurs étapes.

- 1- Bilan « à chaud » par les membres du Groupe de travail (GT) des assises le vendredi 16/02
- 2- Passation d'un questionnaire de satisfaction / évaluation aux participantes et participants des assises la semaine suivant l'évènement avec un traitement des réponses en avril 2024
- 3 - Une matinée « bilan évaluation » des assises lors d'un rassemblement du Groupe de Travail des assises le 30 avril 2024 à Bordeaux

Éléments positifs	Difficultés rencontrées / points à améliorer
<ul style="list-style-type: none"> - Groupe de travail composé de nouvelles personnes insufflant une nouvelle dynamique - Répartition efficace, très bonne coordination, fluidité - Investissement de chacun.e, belle ambiance 	<ul style="list-style-type: none"> - Le fait d'avoir organisé en même temps les assises et l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes : charge de travail importante - Difficultés dans la communication destinée aux participant.es (infos contradictoires : évènement

avec un travail rigoureux -Alternance des réunions de préparation en visio et présentiel	d'abord annoncé payant, puis ensuite gratuit... - Des changements de dernière minute quand au format de l'évènement (format hybride présentiel et visio) - Insuffisance de mobilisation de certaines structures du réseau du CRAJEP -Insécurité liée aux financements
---	--

Concernant les inscriptions, la participation à l'évènement

Éléments positifs	Difficultés rencontrées / points à améliorer
- La proposition d'un évènement gratuit - Le public ciblé a été atteint. Participation satisfaisante - Déperdition limitée entre le jeudi et le vendredi - Formulaire d'inscription simple et efficace	- Changement de format entre présentiel/hybride ; payant/gratuit : cela a engendré des confusions autour de la communication sur l'évènement - Un lancement des inscriptions un peu trop tardif - Manque de mobilisation par les partenaires dans certains départements où le collectif EducPopNum est moins bien implanté)

Concernant la satisfaction des participantes et participants à l'évènement



Votre avis sur la journée du Jeudi 15 février (Angoulême)

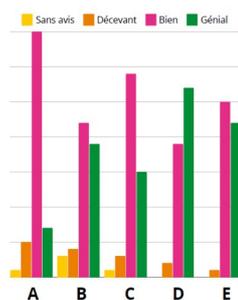
Sur 48 répondant.es



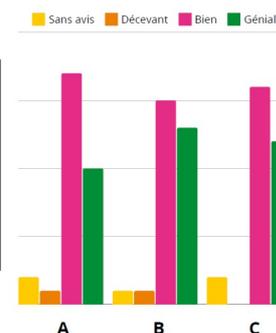
Votre avis sur la journée du Vendredi 16 février (webinaire)

Sur 30 répondant.es

	Sans avis	Décevant	Bien	Génial
A Répartition du temps (ateliers, déjeuner, pause, présentation enquête...)	1	5	35	7
B Qualité des intervention (thématiques abordées, diversité, format dynamique...)	3	4	22	19
C Fluidité de la journée (indications sur le programme, les espaces...)	1	3	29	15
D Localisation de l'évènement à Angoulême (facilité d'accès)	0	2	19	27
E Localisation de l'évènement à l'Espace Franquin (matériel à dispo, choix et utilisation du lieu)	0	1	25	22



	Sans avis	Décevant	Bien	Génial
A Répartition du temps (ateliers, déjeuner, pause, présentation enquête...)	2	1	17	10
B Qualité des intervention (thématiques abordées, diversité, format dynamique...)	1	1	15	13
C Fluidité de la journée (indications sur le programme, les espaces...)	2	0	16	12



Éléments positifs	Difficultés rencontrées / points à améliorer
- 85,4 % des participant.es satisfait.es de la qualité des interventions du jeudi 15 - 90 % des participant.es satisfait.es de la qualité des interventions du vendredi 16 - 95,8 % des participant.es satisfait.es de la localisation de l'évènement	- Des participant.es ont trouvé le format de certains ateliers trop « descendants » - Le temps alloué aux ateliers a été jugé trop court par certain.es participant.es - Il faudrait mieux réguler le nombre de participant.es aux ateliers pour éviter que

<ul style="list-style-type: none"> - Sur les 2 jours, les participant.es sont très majoritairement satisfait.es de la gestion du temps, de la fluidité de l'évènement - Les participant.es ont témoigné de la bonne convivialité qui a favorisé les rencontres, les échanges - L'aspect « eco-responsabilité » de l'évènement a été félicité par les participant.es 	<p>certaines soient bondés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Des participant.es ont souligné qu'une restauration aurait permis de réduire le temps de pause et favoriser les échanges entre participant.es.
--	---



Votre avis sur la journée du Jeudi 15 février (Angoulême)

Les commentaires 2/2

“ Tous les ateliers étaient intéressants et les intervenants ont su s'adapter malgré les absences de dernière minute. Le temps consacré à chaque atelier était peut-être parfois un peu court (ça passe vite une heure!). Le temps de pause était grand mais nécessaire si on voulait pouvoir manger à l'extérieur (ne connaissant pas la ville, nous avons mis un peu de temps à trouver un restaurant). Une restauration sur place serait une bonne alternative pour réduire le temps de pause et favoriser les échanges entre participants. “

“ J'ai apprécié le déroulé de la journée qui correspondait à mes attentes et est allée contre mes appréhensions. Je pensais qu'il y aurait beaucoup de descendant mais finalement ce ne fut pas le cas. Peut-être une petite envie de ma part aurais été de finir le bingo des participants, mais il s'agit de mon fait si je ne l'ai pas rempli. J'ai été très satisfaite et j'ai recommandé à mon entourage de participer aux prochaines qui sont sur le territoire. “

“ La présentation de l'étude sur les pratiques numériques était **amusante** avec le quizz mais il aurait été intéressant d'avoir en plus votre top 3 ou top 5 éléments marquants de cette enquête. Cela aurait permis de repartir avec une mini-synthèse en tête. **“**

“ Au niveau des lieux, de n'avoir pas de **connexion** ou du moins d'avoir des problèmes de réseaux, sur collectif autour du numérique, c'est embêtant. **“**

“ J'étais ravie d'y participer. Les actrices y étaient pertinentes et j'ai fait de chouettes découvertes et rencontres. “

“ Je trouve qu'il a manqué d'un temps de présentation des participants. Le format des ateliers du matin était très bien alors que l'après-midi était peu convaincant. **“**

→ La préparation, la mise en œuvre, la gestion, la participation et l'évaluation de ces assises ont nécessité en 2024, 810 heures bénévoles et 270 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 34560 euros.

L'enquête sur les pratiques numériques des jeunes en Nouvelle-Aquitaine

Seconde action phare du collectif EducPopNum, l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes fait suite à un constat datant des Assises EducPopNum 2016 dont la thématique était : « Pratiques supposées, pratiques réelles des jeunes, quel accompagnement en ligne et hors ligne ? », que nous ne disposions alors d'aucunes données chiffrées relatant de l'utilisation du numérique par les jeunes néo-aquitain et qu'il était dans ce contexte difficile pour les professionnel.les de la jeunesse de créer des contenus éducatifs et des actions de sensibilisation adaptés. Le Collectif a donc lancé une

première enquête en 2017, puis l'a renouvelé en 2019/2020, constatant que les pratiques évoluaient extrêmement vite.

Le Collectif a réalisé en 2023 une nouvelle version de cette enquête avec l'appui méthodologique de l'INJEP. Cette enquête a été diffusée auprès de jeunes de 11 à 25 ans entre juin et octobre 2023 et 4003 réponses ont pu être validées et traitées.

Un livret de 28 pages en format A4 présentant les résultats de l'enquête a été conçu fin 2023.



Le livret a été imprimé en début février 2024 en 2000 exemplaires. Les enjeux sur cette année étaient donc de diffuser ce livret et d'organiser des restitutions des résultats de l'enquête dans chaque département de Nouvelle-Aquitaine à destination des professionnels de la jeunesse (associatifs, institutionnels...) en s'appuyant sur des acteurs locaux (Fédérations d'éducation populaire locales, acteurs de la médiation numérique...).

Restitution des résultats de l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes

Les restitutions se déroulent en 2 phases :

- Présentation en plénière des résultats de l'enquête sur les pratiques numériques des jeunes agrémenté d'un quizz (45 minutes environ)
- Travaux de groupe pour réfléchir aux perspectives, actions possibles par rapports aux constats et enjeux soulevés par les résultats de l'enquête

Ces restitutions ont été animées par le/la coordinateur.rice du collectif EducPopNum (et salarié.e du CRAJEP N-A)



Tableau des restitutions par département réalisées.

Date	Département	Lieu	Participant.es
15/02/2024	Charente (16)	Angoulême (Espace Franquin)	132 (62 F ; 54 H ; 16 autres ou NC)
08/04/2024	Vienne (86)	Poitiers (MQ le Local)	11 (5 F ; 6 H)
23/05/2024	Deux-Sèvres (79)	Saint-Pardoux-Soutiers (maison des associations)	20 (5 F ; 15 H)
15/10/2024	Dordogne (24)	Périgueux	20 (10 F ; 10 H)
17/10/2024	Haute-Vienne (87)	Limoges	16 (5 F ; 11 H)

Autres interventions

Durant l'année 2024, le collectif a été sollicité à plusieurs reprises par de multiples acteurs de la région pour notamment présenter l'étude soit à un niveau très local (exemple : présentation de l'étude pendant une manifestation organisée par le centre socioculturel de St Yrieix) ou soit à un niveau national (Rencontres nationales de l'Éducation Populaire à Poitiers).

Au total, sur ces 11 rencontres, nous estimons que plus de 780 personnes ont pu entendre la restitution de l'étude.

Lors de chaque restitution, un exemplaire papier des résultats de l'enquête est remis aux participant.es.



Quand ?	Objet	Organisateur	Lieu
07-mars	Présentation Collectif / enquête au CRIJ	CRIJ	visio
13-mars	Rencontres de l'EMI en Gironde	IUT Bordeaux	IUT Carrières Sociales Bordeaux (33)
15 et 16 mai	Festival des lycéens	CR Nouvelle Aquitaine	Rocher de Palmer Cenon (33)
25-mai	Evènement parentalité	Centre de loisir municipal	Vars (16)
30, 31 et 1er juin	Rencontres Nationales de l'Education Populaire	CNAJEP / Ville de Poitiers	Poitiers (86)
04-juin	AG CIJ	CIJ	Angoulême (16)
06-juin	Évènement parentalité / Promeneurs du Net « Parents d'ados 2.0 : connectons les générations ! »	Promeneurs du Net 33	Bordeaux (33) (Université de Bordeaux)
13 et 14 juin	NEC local	NEC	Bayonne (64)
20-juin	Présentation de l'enquête	Aginum	Bordeaux (33)
22-juin	Fête du multimédia dans un Centre Social / présentation du Collectif et de l'enquête lors d'une table ronde sur un plateau TV	Centre Socioculturel de St Yrieix	Saint Yrieix (16)
12 décembre	Séminaire inter directions Culture / Jeunesse : quiz sur les pratiques numériques des jeunes.	Ville de Bordeaux	Bordeaux (33)

→ La réalisation de ces restitutions ont nécessité 144 heures bénévoles et 176 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 10240 €.

Restitutions restantes :

- Landes (40) : programmée le 5 février à Mont-de-Marsan (Appui de WIPSEE)
- Charente-Maritime (17) : programmée le 6 février 2025 à Rochefort (appui Petit Débrouillard)
- Creuse (23) : programmée le 11 février à Guéret (Appui d'Aliso)
- Corrèze (19) : programmée le 12 février à Tulle (Appui Ligue de l'enseignement)
- Gironde (33) : programmée le 3 avril à Bordeaux
- Pau (64) : Date à identifier pour une restitution à Pau (appui MJC Berlioz)

« Journée ouverte » du Collectif

Afin de maintenir la dynamique de réseau du collectif dans la continuité des assises et de permettre aux membres d'échanger sur les sujets d'actualité en lien avec les pratiques numériques des jeunes, une « journée ouverte » a été organisée à Bordeaux le mercredi 3 juillet 2024 de 10h à 16h.

Cette journée a rassemblé 16 participant.es du collectif (11F et 5H) et avait pour objets :

- histoire et vie du collectif
- réflexion pour mener un enquête sur les pratiques numériques des professionnel·les
- production de plaidoyer

Déroulement de la journée :

10h00 – Accueil café

10h15 – Présentation des participants avec lancés de balle

10h25 – Avis de tempête : énoncer une affirmation en lien avec le numérique sous forme de chaises musicales

10h40 – Frise temporelle : depuis quand je fais du partie du Collectif

10h50 – Carte humaine : se placer dans la région NA

11h00 – Jeu des 4 coins : J'ai déjà participé aux Assises / J'ai déjà participé à une restitution de l'enquête / Je n'ai jamais participé (à rien) / J'ai participé à plusieurs actions

Présentation de la charte de participation et de la feuille de route du Collectif

11h30 – Bourse aux projets sous forme de pitch, avec des contraintes à piocher pour la présentation (en sous-groupe selon le nb de participants) :

12h30 – Pause déjeuner

14h – Compétition de château de carte (de visite) par groupe de 3/4 personnes

14h10 – Lecture du manifeste du Collectif

14h25 – Répartition des participants en 2 GT :

- Enquête pour les pros

- Plaidoyer

15h30 – Restitution des sous-groupes

15h45 – Bilan « pépite et râteau » version renommée de ce qu'on aime ou n'aime pas

15h55 – Mot de la FIN

Pour l'année 2025, le collectif souhaite multiplier ce type de rencontre (1 par trimestre) pour maintenir la dynamique dans un contexte où il n'y aura ni enquête à mener, ni assises à organiser.

→ L'organisation de cette journée a nécessité 20 heures bénévoles et 15 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 1100 euros.

LA CITOYENNETÉ EUROPÉENNE ET L'ÉDUCATION A LA PAIX

Depuis plusieurs années le CRAJEP N-A est engagé dans une démarche de projets internationaux afin de se nourrir des pratiques existantes et de partager ses réflexions et d'essaimer ses propres succès.

YOUPART 4 : participation, démocratie et paix

En 2024, le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine a poursuivi son engagement dans le projet international YouPart avec la mise en place de la quatrième édition du séminaire, qui a eu lieu du 22 au 27 septembre à Ivancice, en République Tchèque. Ce projet a réuni 10 participant.es français.es, préparé.es et coordonné.es par le CRAJEP N-A, ainsi que des professionnel.les et jeunes des quatre pays partenaires (France, Allemagne, Pologne, République Tchèque). L'édition 2024 a été précédée d'un séminaire de préparation de trois jours en juillet, réunissant les team leaders des différentes délégations.

YOUPART4
RÉPUBLIQUE TCHÈQUE
DU 22 AU 27 SEPTEMBRE 2024

ÉCHANGES DE PRATIQUES
ENTRE JEUNES ET
PROFESSIONNEL.ES DE
LA JEUNESSE ISSU.ES
D'ALLEMAGNE, DE
FRANCE, DE POLOGNE ET
DE RÉPUBLIQUE TCHÈQUE

5 JOURS DE RENCONTRES, DE VISITES ET D'ATELIERS
+
INITIATION A LA MÉTHODE BETZAVTA

APPRENTISSAGE À LA DÉMOCRATIE, QUI QUESTIONNE LES
LIENS ENTRE LIBERTÉ, ÉGALITÉ ET RESPONSABILITÉ

INFOS : OCAUET@CRAJEP-NOUVELLEAQUITAINE.ORG

À l'instar des éditions précédentes, YouPart 4 a continué de renforcer les échanges sur les thématiques de la participation des jeunes, de la démocratie et de la paix, en élargissant encore le champ de la réflexion collective et en ancrant les enjeux de la citoyenneté européenne dans un contexte géopolitique marqué. La situation en Pologne, évoquée dans les séminaires précédents, a

laissé place à des échanges approfondis sur la manière dont les jeunes dans chaque pays abordent la participation et les processus démocratiques, dans un cadre européen diversifié.

Le projet a permis de consolider les objectifs suivants :

- Approfondir la compréhension mutuelle des systèmes et politiques publiques liées à la jeunesse dans chaque pays participant.
- Mettre en lumière des projets locaux exemplaires en matière de participation des jeunes, en créant des ponts entre les pratiques françaises, allemandes, polonaises et tchèque.
- Explorer les leviers et les freins à la participation des jeunes, tout en continuant à développer des pistes d'amélioration pour favoriser une citoyenneté active et engagée à l'échelle européenne.

L'une des nouveautés de cette édition fut l'introduction de la méthode Betzavta, centrée sur la compréhension des processus démocratiques à travers des dynamiques collectives et individuelles. Cette méthode a été mise en pratique lors des échanges entre jeunes et professionnel·les, facilitant une réflexion commune sur les valeurs démocratiques, la paix et les défis actuels de la citoyenneté en Europe.



Le projet YouPart a également continué de soutenir les objectifs du CRAJEP N-A en matière de développement des partenariats européens, en tissant des liens durables entre structures et professionnel·les de différents horizons. Ces rencontres ont contribué à renforcer le réseau du CRAJEP N-A en interne tout en ouvrant de nouvelles perspectives pour des collaborations futures. Les échanges de pratiques ont permis à chaque participant.e de repartir avec de nouvelles idées et des pistes concrètes à mettre en œuvre dans leurs propres projets locaux.



En termes de mobilité, le projet a respecté les engagements de durabilité en optant pour des déplacements en train, conformément aux objectifs de développement durable de l'Union Européenne et à la feuille de route Néo Terra du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine.

Le séminaire a également constitué un terrain fertile pour des partenariats bilatéraux futurs et des projets de rencontre entre jeunes, enrichissant ainsi la dynamique de coopération européenne et soutenant l'essaimage d'initiatives inspirantes.

YouPart 4 a permis de renforcer les valeurs de démocratie, de paix et de citoyenneté européenne au sein du réseau du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine et de ses partenaires. Ce projet continue de jouer un rôle essentiel dans la construction d'un réseau européen de jeunes et de professionnels engagés, et constitue un véritable levier pour l'éducation à la paix à travers des échanges transnationaux et des actions concrètes de participation citoyenne.

→ L'ensemble du travail entourant le séminaire YouPart (co-portage, co-organisation, préparation, participation et restitution) a nécessité 70 heures bénévoles et 105 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 5600 euros.

La coordination du réseau DiPa

La stratégie Diversité et Participation (DiPa) de l'Office franco-allemand pour la Jeunesse (OFAJ) vise à rendre les programmes d'échanges et de mobilité accessibles à tous les jeunes, en particulier ceux issus de milieux défavorisés ou confrontés à diverses formes de discrimination. Cette initiative

cherche à promouvoir l'inclusion sociale et à offrir à chaque jeune la possibilité de vivre des expériences interculturelles enrichissantes.

Pour mettre en œuvre opérationnellement cette stratégie, l'OFAJ s'est doté de réseaux de coopération entre les régions françaises et des lands allemands. Se basant sur un jumelage préexistant, c'est le Land de Hesse qui est en coopération avec la Région Nouvelle-Aquitaine.

Le CRAJEP N-A a rencontré l'OFAJ lors du partenariat et du financement du cycle de séminaires quadrinationaux YouPart autour de la participation des jeunes. Le CRAJEP N-A a été invité par l'OFAJ à la première rencontre du réseau DiPa entre le Land de Hesse et la Région Nouvelle-Aquitaine. Y voyant un intérêt réciproque (diffuser les infos à ses associations adhérent-es et y porter leurs voix) le CRAJEP N-A s'est investi activement dans cette dynamique.

Suite aux difficultés dans la coordination française du réseau, le CRAJEP N-A a été sollicité pour appuyer l'organisation du séminaire de mars 2024 à Bergerac.



Ce travail en coopération a abouti à la reprise de la coordination du réseau par le CRAJEP N-A en avril 2024 en complémentarité de la coordination allemande assurée depuis la création du réseau par la Solijugend.

En 2024, le réseau a confirmé son rôle de plateforme inclusive, rassemblant des acteurs variés : chambres des métiers, communes, associations culturelles, associations de jeunesse, et structures d'éducation populaire.

Grâce à la mobilisation active du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine, les informations diffusées à ses associations membres ont permis de toucher un large éventail de publics, notamment des structures locales jusque-là éloignées des dynamiques internationales.

Des efforts sont en cours pour intégrer davantage d'organisations travaillant avec des jeunes en situation de handicap, ainsi que des acteurs de la formation professionnelle. Ces groupes restent sous-représentés et constituent un objectif clé pour 2025.

Nous avons abordé 3 sujets prioritaires en 2024 :

- Lutte contre les idéologies d'extrême droite dans le travail de jeunesse : Cette thématique a été abordée dès janvier 2024 et a occupé une place centrale lors de la rencontre à Bergerac, avec une table ronde et un séminaire franco-allemand en ligne réunissant 74 participants.
- Comparaison des systèmes d'aide à la jeunesse : Un visuel inclusif, inspiré du glossaire du travail de jeunesse de l'OFAJ, est en cours de conception pour rendre les informations plus accessibles aux acteurs du réseau.
- Pratiques interculturelles : Le réseau explore des formations spécifiques pour les professionnel·les des deux régions afin de faciliter la mobilité des jeunes et le développement de projets interculturels.

Depuis mars 2024, le réseau est identifié sous le nom officiel "DiPa-Nouvelle-Hessquitaire", renforcé par la création d'un site internet, d'un logo et la mise en place de supports de communication modernes, incluant des padlets, les réseaux sociaux et la plateforme Frida. La migration des contenus vers le site de l'OFAJ est en cours pour centraliser l'information et augmenter la visibilité internationale. Les envois d'e-mails restent efficaces pour diffuser rapidement les informations clés aux partenaires.



La collaboration avec la Solijugend se déroule parfaitement bien. Des réunions bimensuelles régulières, complétées par des échanges via WhatsApp, ont permis de maintenir une dynamique constante et une communication fluide. Les relations entre les deux coordinatrices, professionnelles et amicales, ont facilité le travail en commun.

Par ailleurs, l'OFAJ a été un partenaire clé, assurant un soutien stratégique et opérationnel essentiel pour le développement du réseau. Le soutien institutionnel des élu.e.s a également renforcé la coopération.

Enfin, les échanges avec les partenaires régionaux ont été fructueux. En Nouvelle-Aquitaine, des contacts solides ont été établis avec le Conseil Régional et des discussions prometteuses ont eu lieu avec la Ville de Bordeaux. Une délégation du Parlement du Land de Hesse, rencontrée en août 2024, a exprimé un vif intérêt pour les activités du réseau, renforçant ainsi la dynamique institutionnelle. Le CRAJEP N-A entretient également des liens étroits avec le HJR, contribuant à une dynamique interrégionale sur les questions de jeunesse.

Le réseau DiPa Nouvelle-Aquitaine – Hesse a démontré en 2024 sa résilience et son potentiel de croissance.

Malgré une arrivée en cours d'année du CRAJEP N-A à la coordination française, le réseau DiPa Nouvelle-Aquitaine – Hesse a réussi à poser les bases d'une coopération fructueuse, durable et ambitieuse. Les perspectives pour 2025 dans le partenariat entre le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine et la Solijugend s'annoncent prometteuses, avec une volonté partagée d'élargir les actions et d'impliquer de nouveaux publics dans cette dynamique franco-allemande.

→ L'implication puis la coordination du réseau DiPa Nouvelle-Hessquitaire a nécessité 50 heures bénévoles et 190 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 7680 euros.

Un partenariat avec le HJR : préfiguration d'un projet de formation

Le CRAJEP Nouvelle-Aquitaine, fidèle à son engagement en faveur de la jeunesse et de la citoyenneté active, a entamé en 2024 la préfiguration d'un projet ambitieux qui verra le jour en 2025. Ce projet, axé sur la promotion de l'interculturalité et de la citoyenneté active, s'inscrit dans le cadre des priorités européennes en matière de formation et de mobilité des jeunes.

L'objectif principal de ce projet est de renforcer les engagements interculturels et citoyens des jeunes en offrant des opportunités de formation aux professionnel·les de la jeunesse. La formation, qui se déroulera sous forme d'échange de pratiques, vise à permettre aux participants de mieux comprendre et intégrer les notions de diversité culturelle et de citoyenneté européenne. Ce projet prévoit également des séjours interculturels pour les jeunes, afin qu'ils mettent en pratique les compétences acquises en matière de citoyenneté active.

Les étapes clés du projet :

1. Formation des professionnel·les de la jeunesse : Des sessions de formation seront organisées pour les éducateur·ices, animateur·ices, travailleurs sociaux et autres acteurs de la jeunesse. Ces formations porteront sur la gestion de la diversité culturelle, l'éducation non formelle et la promotion de la citoyenneté active. À la fin de leur formation, les participants recevront une certification de l'OFAJ (Office franco-allemand pour la jeunesse), ce qui renforcera la reconnaissance de leurs compétences à l'international.

2. Séjours interculturels : À partir de 2025, le projet organisera deux séjours pour les jeunes, l'un en Nouvelle-Aquitaine et l'autre en Hesse. Ces séjours permettront aux jeunes de vivre une expérience interculturelle enrichissante et de s'engager dans des activités citoyennes locales.

3. Mobilité et échanges transnationaux : Le projet favorisera la mobilité des jeunes et des professionnel·les au sein de l'Union européenne, en mettant en place des échanges entre la Nouvelle-Aquitaine et la Hesse, et en encourageant les participants à devenir des acteurs engagés dans leurs communautés locales.

Objectifs et résultats attendus :

- Former des professionnel·les de la jeunesse compétents dans la gestion de la diversité et la promotion de la citoyenneté active.
- Sensibiliser et engager les jeunes dans des projets de citoyenneté active, en mettant l'accent sur la diversité culturelle.
- Renforcer les partenariats transnationaux et favoriser la coopération entre les organisations de jeunesse de la Nouvelle-Aquitaine et de la Hesse.
- Promouvoir la mobilité des jeunes à travers des échanges interculturels et renforcer les réseaux de coopération européenne.

Ce projet répond à un double besoin : celui des professionnel·les de la jeunesse, qui bénéficieront d'une formation et de certification pour mieux accompagner les jeunes dans des projets interculturels, et celui des jeunes eux-mêmes, qui seront sensibilisés à la diversité et encouragés à s'engager activement dans leur société.

Le projet sera mis en œuvre en collaboration avec des partenaires européens, avec le soutien de l'OFAJ, ce qui renforcera la visibilité et la crédibilité du CRAJEP Nouvelle-Aquitaine sur la scène européenne.

→ Ce travail a nécessité 20 heures bénévoles et 120 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 4480 euros.

LA RECHERCHE ET L'INNOVATION

Depuis 2018, le CRAJEP de Nouvelle-Aquitaine explore la participation des jeunes à la construction des politiques publiques. Connaissant déjà les initiatives des parlements libres de jeunes et les « Jeunes Néo-Aquitains s'Engagent » de la Ligue de l'Enseignement, le CRAJEP N-A a commandé une étude à la sociologue Léa Rousselet sur l'engagement des jeunes en Nouvelle-Aquitaine. Cette étude a suscité un vif intérêt : les jeunes et les professionnel·les ont discuté des résultats en lien avec leurs expériences.

Parallèlement, un financement pour une thèse CIFRE a été obtenu avec Hugo Fourcade, devenu en 2020 chercheur salarié au CRAJEP N-A avec le projet « Le développement du pouvoir d'agir comme processus éducatif ».

De là est né le projet JEP'Lab, un laboratoire d'éducation populaire visant à connecter citoyens, chercheurs, associations et action publique, avec des méthodes expérimentales et un comité de pilotage pour orienter les actions.

Le chantier s'intitule : « La participation des jeunes à la vie sociale et politique en Nouvelle-Aquitaine : quelles inégalités ? ».

Des ateliers d'écriture ont ainsi été menés. Également, une série de 3 podcasts a été finalisé et une collaboration avec un auteur et metteur en scène qui a interrogé tour à tour une dizaine de jeunes a permis de rédiger des portraits, illustrant ainsi des récits de vie.

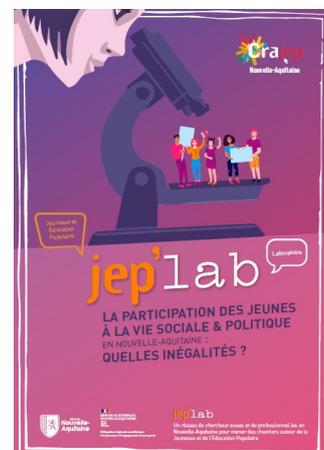
De septembre à décembre 2023, un travail de production d'un livrable valorisant toutes les productions réalisées dans le cadre du JEP'Lab, avec pour objectif d'être un outil de réflexion sur l'engagement et la participation des jeunes, a été réalisé.

Actions en 2024

Publication d'un livret

L'intégralité des travaux du chantier, incluant les contributions théoriques des chercheurs associés ainsi que les témoignages et récits sensibles, a été compilée dans un livret que nous avons publié. L'objectif de cette démarche était de créer un contenu riche et accessible, permettant à chacun, qu'il soit professionnel, élu, technicien ou simple citoyen intéressé, de puiser des informations selon ses besoins et intérêts.

Canaux de communication



Afin de relayer l'ensemble de ces travaux, et notamment la publication du livret final, plusieurs actions ont pu être mises en place.

Une journée de restitution

Lors de la publication du livret final, une rencontre s'est tenue le 29 mars à Bordeaux. Une cinquantaine de personnes étaient présentes (têtes de réseau de jeunesse et d'éducation populaire, institutions, chercheurs...).

Stéphanie Anfray du Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine et Marion Robin de la DRAJES ont pu ouvrir cette rencontre de restitution du JEP'Lab vec le focus sur les inégalités dans la participation des jeunes.



L'ensemble des publications et productions sont disponibles sur le site Internet du CRAJEP N-A.

Résultat et effets du projet ?

Quoi ?		Questions ?	Résultats ?
Pilotage et gouvernance du projet	Participation	Les chercheurs, institutions et têtes de réseau se sont-ils impliqués dans le portage du projet ? Si oui, comment ?	Le Comité de pilotage s'est réuni 2 fois en 2023 / 2024. Une dizaine de participants ont pu y participer globalement notamment Hugo Fourcade et des représentants des associations du réseau CRAJEP. Le comité de pilotage s'est transformé en groupe de travail opérationnel pour mettre en place la restitution et s'est deux fois par mois de juin 2023 à mars 2024.
	Connaissance & anticipation	Avons-nous pu tirer collectivement des connaissances qui pourront être transférées pour les professionnels de l'animation ?	L'orientation prise en 2023 concernant les inégalités que les jeunes ont face à l'engagement a pu permettre de mettre en avant les raisons d'un sentiment d'exclusion à la participation citoyenne. Notamment, manque de confiance en eux, impression de non légitimité, sentiment de ne pas pouvoir être entendu, discriminations multiples... Cette question a largement été traitée lors de la restitution et des formations ont été envisagées.

Une évaluation succincte a permis de mesurer ce qui a pu progresser directement grâce à ce chantier. Il est toutefois difficile de mesurer l'impact véritable de ces actions dans la mesure où les personnes formées ont indirectement changé leurs pratiques, ce qui a impacté leurs publics par ricochet.

En 2025, il s'agira de valoriser les productions issues de ce chantier, notamment le cahier du Jep'Lab conçu fin 2023 à travers des ateliers de « restitution et de production » à l'intention d'universitaires, d'acteurs et actrices de l'éducation populaire.

Le CRAJEP N-A prévoit aussi d'organiser un évènement à l'occasion de la finalisation de la thèse d'Hugo Fourcade prévue courant 2025.

→ Ce travail a nécessité 120 heures bénévoles et 180 heures salariées ; soit une mobilisation des ressources humaines à hauteur de 9600 euros.

BILAN 2024



BILAN

ACTIF	31.12.2024			31.12.2023 Net	PASSIF	31.12.2024	31.12.2023
	Brut	Amort. & Dépréciation	Net				
ACTIF IMMOBILISE					FONDS PROPRES		
Immobilisations incorporelles					Fonds propres (avant affectation)	72 984	72 782
Terrains					Résultat de l'exercice	220	202
Constructions					Subventions d'investissement		
Matériels d'activités					Total	73 204	72 984
Autres immobilisations corporelles	5 578	5 074	504	1 129			
Immobilisations en cours					FONDS DEDIES & PROVISIONS		
Prêts Francas					Fonds dédiés	6 000	8 000
Autres prêts et titres immobilisés					Provisions pour risques		
Dépôts et cautionnements					Provisions pour charges	3 872	2 642
Total	5 578	5 074	504	1 129	Total	9 872	10 642
ACTIF CIRCULANT					DETTES		
Stocks					Emprunts Francas		
Usagers - clients	1 794		1 794	8 063	Autres emprunts et dettes assimilées		
Comptes courants Francas					Fournisseurs	5 236	6 338
Autres créances	53 329		53 329	43 593	Dettes fiscales et sociales	13 896	6 608
Trésorerie	46 289		46 289	46 483	Comptes courants Francas		
Charges constatées d'avance	292		292	194	Autres dettes		2 890
Total	101 704		101 704	98 333	Produits constatés d'avance		
Total	107 283	5 074	102 209	99 462	Total	19 133	15 836
					Total	102 209	99 462

CRAJEP NOUVELLE AQUITAINE

COMPTE DE RÉSULTAT 2024



COMPTE DE RESULTAT	2024	2023
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	7 520	7 680
Ventes de marchandises		
Prestations de service	12 970	10 998
Subventions d'exploitation	95 024	100 424
Dons et Mécénat		
Contributions financières		
Autres produits	22 719	15 516
Reprises sur dépréciations et provisions		22
Utilisations des fonds dédiés	8 000	
Quote-part subvention invest. virée au résultat		
Total	146 233	134 640
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises		
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	50 203	43 333
Aides financières		
Impôts et taxes	959	954
Salaires	65 888	59 624
Charges sociales	17 346	18 769
Autres charges	3 921	3 054
Dotations aux amortissements	625	855
Dotations aux dépréciations et provisions	1 230	
Reports en fonds dédiés	6 000	8 000
Total	146 172	134 589
RESULTAT D'EXPLOITATION (I)	60	52
PRODUITS FINANCIERS		
Intérêts	159	150
Autres produits financiers		
Reprises sur dépréciations et provisions		
Total	159	150
CHARGES FINANCIERES		
Intérêts		
Autres charges financières		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total		
RESULTAT FINANCIER (II)	159	150
RESULTAT COURANT (I + II)	220	202
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
sur opérations de gestion		
sur opérations en capital		
Reprises sur dépréciations et provisions		
Total		
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
sur opérations de gestion		
sur opération en capital		
Dotations aux dépréciations et provisions		
Total		
RESULTAT EXCEPTIONNEL (III)		
RESULTAT DE L'EXERCICE (I + II + III)	220	202
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature et prestations en nature		
Bénévolat		
Total		
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Mises à disposition gratuite et prestations en nature		
Personnel bénévole		
Total		

CRAJEP NOUVELLE AQUITAINE

ANNEXE FINANCIÈRE

Au bilan et au compte de résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024 qui fait apparaître un bénéfice de 219.52€.

L'exercice a une durée de 12 mois, couvrant la période du 1er janvier au 31 décembre.

Les comptes annuels composés du bilan, du compte de résultat et de l'annexe forment un tout indissociable.

Objet social de l'association : Contribution à la mise en œuvre d'une politique globale de l'enfance, de la jeunesse et de l'éducation populaire dans leurs dimensions éducatives, culturelles, sociales et économiques.

I- FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE

Cette année, le résultat est positif une hausse des charges d'exploitation.

En effet, les sommes reversées concernant, le CESER qui passent d'1/3 à 2/3, les dépenses d'impression liées aux enquêtes effectuées (...) sont conséquentes et enfin la provision pour congés payés cette année est très importante car plusieurs jours de congés n'ont pas encore été pris.

Comme l'année dernière, on remarque que les actions EDUCPOPNUM demandent beaucoup d'investissement sans dégager de ressources suffisantes pour financer leur mise en place et leur déroulement et, les dépenses concernant le Plaidoyer, sont toujours peu financées même si elles ont un rôle essentiel en permettant de rappeler des manquements à l'Etat et au Conseil Régional.

Il était alors question de repenser le montant des cotisations annuelles demandé aux adhérents !

II- PRINCIPES, RÈGLES ET MÉTHODES COMPTABLES

Les comptes annuels de l'exercice ont été établis et présentés conformément aux dispositions du règlement 99-01 du CRC relatif aux modalités d'établissement des comptes annuels des associations.

Les conventions générales comptables ont été appliquées dans le respect du principe de prudence, conformément aux hypothèses de base : continuité de l'exploitation, permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre, indépendance des exercices et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels. L'évaluation des éléments de l'actif a été pratiquée par référence à la méthode des coûts historiques. L'amortissement des biens non décomposables est pratiqué sur la durée d'usage, sans rechercher la durée d'utilisation. Sauf exception, les créances et dettes ont des échéances à moins d'un an. Les subventions d'investissement sont reprises au compte de résultat, en exploitation, sur la durée d'amortissement du bien qu'elles ont servi à financer.

Changement de méthode comptable : Les méthodes d'évaluation retenues et la présentation des comptes annuels n'ont pas été modifiées par rapport à l'exercice précédent.

III- NOTES SUR L'ACTIF DU BILAN

1. Immobilisations incorporelles et corporelles

a) Tableau de variations des immobilisations

Valeurs brutes	Début	Acquisitions	Diminutions	Fin
Logiciels informatiques				
Terrains				
Constructions				
Agencements des constructions				
Matériel à usage éducatif				
Inst Gen Agenc & Amén Divers				
Matériel de transport				
Matériel informatique	5 578,41			5 578,41
Mobilier de bureau				
Meubles de Cuisine				
Immobilisations en cours				
Total	5 578,41			5 578,41

b) Acquisitions et désinvestissements

Aucune acquisition en 2024.

c) Tableau de variations des amortissements

Amortissements	Taux linéaire	Début	Dotations	Reprises	Fin
Logiciels informatiques					
Constructions					
Agencements constructions					
Matériel à usage éducatif					
Inst Gen Agenc & Amén Div					
Matériel de transport					
Matériel informatique		4 448,94	625,04		5 073,98
Mobilier de bureau					
Mobilier de cuisine					
Total		4 448,94	625,04		5 073,98

2.

Immobilisations financières

NEANT

	Montant	- d'1 an	+ d'1 an
TOTAL			

3. Stocks

NEANT

4. Avances et acomptes versés

NEANT

5. Usagers

	Brut	Dépréciations	Net
Usagers	1 794.00		1 794.00
Usagers douteux			
Usagers non encore facturés			
Total	1 794.00		1 794.00

6. Subventions à recevoir

CRNA « Aide au Développement Innovation Sociale » 2023 (Solde)	8000.00
CRNA « Youpart 3- Gdansk » 2023 (Solde)	3500.00
CRNA « Youpart 4- BRNO » 2024 (Solde)	3500.00
CRNA « Tête de réseau » 2024 (Solde)	4500.00
CRNA « Formation Bénévoles Associatifs » 2024 (Solde)	2750.00
CRNA « Poste de Coordination » 2024 (Solde)	5625.00
CRNA « Frais Webinaire Franco-Allemand » 2024 (Solde)	858.80
CRNA « Jeunesse Numérique » 2024 (Solde)	<u>5550.00</u>
	34283.80

7. Comptes courants

NEANT

N° structure	Nom	Montant
Total		

8. Autres créances

Frais de déplacements Cordier Denis (Avance sur frais imputée sur frais Janv-Fév 2025)	239.05
Cotisations adhérents 2019 (EEUDF)	320.00
Cotisations adhérents 2020 (EEUDF)	320.00
Cotisations adhérents 2021 (EEUDF/PLANNING FAMILIAL)	640.00
Cotisations adhérents 2022 (SGDF, EEUDF/P.Familial/F. Rurales)	1280.00
Cotisations adhérents 2023 (La ligue, SGDF, EEUDF, F.Rurales, P. Fam, MEDIAPTE)	1760.00
Cotisations adhérents 2024 (CEMEA, Léo L, La ligue, SGDF, EEUDF, MRJCFam. Rurales, Planning Familial, URNACS, Clap SO, Drop de Béton, Médiapte, Les Pet Débrouillards)	3520.00
Cotisations SURFRIDER 2018 à 2020 (réglé sur l'ancien compte CRAJEP)	640.00
FONJEP Cauet Olivia (4T2024)	7221.00
FONJEP Cauet Olivia (4T2023)	1776.00
FONJEP Bisiaux Fanny (Année 2023)	<u>1329.00</u>
	19045.05

9. Valeurs mobilières de placement

VMP souscrites à l'ouverture du compte CMSO	<u>22.00</u>
	22.00

10. Disponibilités

Compte sur Livret CMSO	5460.30
Crédit Mutuel Du Sud-Ouest	<u>40806.96</u>
	46267.26

11. Charges constatées d'avance

SENDIBLUE (Abonnement site Internet) (2024/2025)	216.00
JIMDO (Abonnement site Internet) (2024/2025)	<u>76.00</u>
	292.00

IV- NOTES SUR LE PASSIF DU BILAN

1. Fonds propres

La variation des fonds associatif résulte de l'affectation du bénéfice 2023 et se monte à (72 984.35 €).

2. Subventions d'investissement

NEANT

Désignation	Brut	Taux	Net au début	Reprises	Net à la fin
Total					

3. Provisions

	Début	Dotations	Reprises (*)	Fin
Provisions pour risques				
Engagement de retraite du personnel (1)	2 641.93	1 230.11		3 872.04
Provisions pour charges	2 641.93	1 230.11		3 872.04
Immobilisations financières				
Usagers				
Subventions à recevoir				
Dépréciations				
Total				

Dotations / reprises d'exploitation

1 230.11

Dotations / reprises financières

Dotations / reprises exceptionnelles

Total

1 230.11

(*) Dont reprises sur provisions utilisées conformément à leur objet

(*) Dont reprises sur provisions devenues sans objet

Total

(1) Conformément au règlement CNC n°2003-R.01 et à la convention collective de l'Animation, la provision pour engagements de retraite représente 1/4 de mois de salaire par année de présence

jusqu'à 10 ans d'ancienneté et 1/3 au-delà pour l'ensemble des salariés en CDI ayant plus d'un an d'ancienneté, avec des charges patronales de 50%, sans actualisation, ni application d'un coefficient de rotation du personnel. Les éventuels changements de temps de travail au cours de la carrière des salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de la provision.

4. Fonds dédiés

	Début	Dotations	Reprises	Fin
CRNA "Aide au Dévelop, Innov, Sociale" 2023 (réalisé sur 2023/2024)	8 000,00		8 000,00	
CRNA "Jeunesse Numérique" 2024 (réalisé sur 2024/2025)		3 000,00		3 000,00
CRNA "Youpart 4" (réalisé sur 2024/2025)		3 000,00		3 000,00
Total	8 000,00	6 000,00	8 000,00	6 000,00



5. Emprunts et dettes assimilées

NEANT

	Début	Remboursement	Fin	- d'1 an	1 à 5 ans	+ 5 ans
Total						

6. Avances et acomptes reçus

NEANT

7. Fournisseurs

Fournisseur Co Travaux (Reversement CESER 4T2024) (vrt le 16/01/2025)	2078.64
Fournisseur CA Grand Angoulême (Location Bureau 4T2024) (vrt le 16/01/2025)	510.28
Fournisseur SHREIBER Isabelle (Interprète Webinaire FR-DE) (vrt le 16/01/2025)	1547.00
Fournisseur Le MANA (Repas et adhésion 2024) (vrt le 16/01/2025)	364.00
Fournisseur MAIF (Assurance Youpart 2024) (vrt le 23/01/2025)	24.71
Fournisseur LINA (Chèques Lire 12/2023-01/2024) (vrt le 17/02/2025)	355.00
Fournisseur AD33 (Télécom Janv-Déc 2024) (vrt le 21/02/2025)	301.08
Fournisseur Fact à recevoir ZOOM (Abonnement Nov-Déc 2024)	35.98
Fournisseur Fact à recevoir OVH (Abonnement Nov-Déc 2024)	<u>19.64</u>
	5236.33

8. Dettes fiscales et sociales

Congés Payés Nets au 31/12/2024	6703.78
Charges Sociales sur Congés Payés au 31/12/2024	268.05
URSSAF (Décembre 2024/Réglé par préel en Janvier 2025)	1961.50
Mutuelle HUMANIS (Décembre 2024/réglé par préel en Janvier 2025)	59.50
Retraite MALAKOFF MEDERIC (Décembre 2024/Réglé par préel en Janvier 2025)	559.99
Prévoyance MUTEX (Décembre 2024/Réglé par préel en Janvier 2025)	264.05
DGFIP PAS à reverser ((Décembre 2024/Réglé par préel en Janvier 2025)	120.43
Uniformation (Part Form Prof Continue 2024) (Prél en Février 2025)	<u>959.00</u>
	13896.30

9. Comptes courants

NEANT

N° structure	Nom	Montant
Total		

10. Autres dettes

NEANT

11. Produits constatés d'avance

NEANT

V- NOTES SUR LE COMPTE DE RESULTAT

Produits d'Exploitation

	Exercice clos		Exercice précédent	
Prestations de services (Facturation Youpart, Formation Racisme – Xénophobie, DiPa)	11 554.65			
CNAJEP (Remboursement Frais)	1 070.26			
Cotisations Adhérents	7 520.00		7 680.00	
Indemnités CESER (dont 7 128.28 Régul 2023)	22 718.08		15 021.44	
Uniformation (Rbt Formation salariés par CEMEA)			2 790.00	
Participations adhérents séminaires	345.00		1 810.10	
EDUQ LEBORK (Rbt Billets de train YOUTPART)			6 398.24	
Autres		0.58		494.81
Total Produits	43 208.57		Total Produits	34 194.59

2. Subventions d'exploitation

	Exercice clos	Exercice précédent
Ministère Jeunesse et Sport « Politiques Partenariales JEP »	8 000.00	8 000.00
Ministère Jeunesse et Sport « Chantier JEPLAB » FDVA2		
Ministère Jeunesse et Sport « Consolidation CRAJEP NA » FDVA2		
Ministère Jeunesse et Sport « Fonct et Innov Educpop »		
Ministère Jeunesse et Sport « Fonct et Actions Innov FDVA2 »	10 446.00	8 000.00
FONGEP	14 328.00	12 424.00
Conseil Départemental « Educpopnum 2024 »	1 000.00	
Conseil Régional « Youpart 4 »	7 000.00	
Conseil Régional « Form Bén Associatifs »	5 500.00	2 000.00
Conseil Régional « Structure Tête de réseau »	15 000.00	17 000.00
Conseil Régional « Assises Régionales Education Numérique »	4 000.00	
Conseil Régional « Séminaire Franco- Allemand HESSE »		7 000.00
Conseil Régional « Aide au développ. Innovation Sociale »		20 000.00
Conseil Régional « Jeunesse Numérique »	18 500.00	19 000.00
Conseil Régional « Séminaire Youpart Gdansk »		7 000.00
OFAJ « Poste de Coordination 2024 »	11 250.00	
Total	95 024.00	100 424.00

3. Produits exceptionnels

NEANT

4. Charges exceptionnelles

NEANT

VI- AUTRES INFORMATIONS

1. Effectif

Salarié (hors "CEE")	Exercice clos		Exercice précédent	
	Effectif (1)	E.T.P. (2)	Effectif (1)	E.T.P. (2)
Cadres	1	1	1	1
Employés	2	0.84	1	0.76
Emplois aidés (CEC, E-Jeunes, ...)				
Total	3	1.84	2	1.76

(1) Effectif à la clôture quelque soit la durée de travail (2) Equivalent Temps Plein : Temps plein = 1 820 H/an

"CEE"	Exercice clos		Exercice précédent	
	Nb de personnes	Nb de journées	Nb de personnes	Nb de journées
Contrat CEE				

2. Rémunération des trois plus hauts cadres dirigeants

Pour satisfaire à l'article 20 de la loi du 23 mai 2006, il est indiqué qu'aucune rémunération n'a été versée au cours de l'exercice aux trois plus hauts cadres dirigeants.

3. Engagement de crédit-bail et locations de longue durée

NEANT

4. Engagements hors bilan

NEANT