



Le Comité de Liaison des Acteurs de la Promotion Sud-Ouest est une Association Loi 1901 créée en 1992, née de la décentralisation du CLAP national fondé dans les années 60, fédération nationale issue du mouvement pour la promotion des personnes et l'éducation permanente.

Ses missions :

Animer au plus près des territoires, accompagner les actions et les projets des acteurs qui agissent contre l'illettrisme et l'analphabétisme.

Accueillir selon sa demande toute personne qui s'engage dans un parcours d'acquisition des savoirs de base et le construire avec elle.

Agir pour le développement de la vie associative, pour l'intégration et la médiation interculturelle.

Nous avons trois champs d'intervention :

1 La lutte contre l'analphabétisme et l'illettrisme avec

- Le Centre Ressources Illettrisme Analphabétisme régional depuis 1992
- Le Dispositif Permanent de Lutte contre l'Analphabétisme et l'Illettrisme créé en 1995 (DPLAI)

2 Le soutien au développement de la vie associative porté par

- Le soutien à la vie associative à partir de 1995
- Le Centre Ressources régional pour l'Information des Bénévoles depuis 2008

3 La médiation sociale et culturelle depuis 1996 avec la création

- Du poste d'Agent de Développement Local et d'Intégration
- Des Ateliers Pédagogiques Interculturels en 1997

Dans le cadre d'un départ à la retraite, l'association recherche son/sa :

Directeur /Directrice régional-e de l'association CLAP SUD OUEST

- Représentation de l'association auprès des partenaires associatifs et institutionnels
- Animation et management des équipes, animation des instances de l'association.
- Garant de la gestion budgétaire, financière et administrative de l'association en appui sur la Directrice Administrative et Financière.
- Garant de la gestion des ressources humaines (30 salariés) en appui sur la responsable des ressources humaines
- Garant du fonctionnement de l'association.

Compétences liées au poste:

- Montage et portage de projets (européens, nationaux, régionaux, départementaux, inter communaux, communaux)

- Négociation, stratégies
- Bonne connaissance de la vie institutionnelle, des associations , des formations professionnelles, de la question interculturelle.
- Bonne capacité rédactionnelle, de communication d'animation.
- Expérience requise dans le management d'équipe. Une expérience confirmée similaire sera appréciée.
- Mobilité : Des déplacements réguliers en Nouvelle-Aquitaine, particulièrement à Limoges et dans le sud de la Nouvelle-Aquitaine, quelques déplacements nationaux
- Parcours éducation populaire souhaité, engagements associatifs
- Niveau étude 6 ou 7 souhaité , DESJEPS, DIES, CAFERUIS, CAFDES, SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES,...

Prise de poste : Dans le cadre d'un tuilage d'environ 6 mois avec la direction actuelle .

Le poste est un CDI temps plein, basé à Bordeaux, à pourvoir au plus tard en décembre 2022 et au plus tôt en octobre 2022.

Rémunération : elle variera du coefficient 375 au coefficient 475 de la CCNOF selon expérience et qualifications.